

รายงานแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

HR-NSRU-2

ประจำปีงบประมาณ 2564

( 1 ตุลาคม 2563 - 31 มีนาคม 2564 : รอบ 6 เดือน )

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ : 1. ส่งเสริมคณาจารย์ให้มีวุฒิการศึกษาและตำแหน่งทางวิชาการสูงขึ้น

เป้าประสงค์ที่: 1. คณาจารย์มีวุฒิการศึกษาและตำแหน่งทางวิชาการสูงขึ้น

หน่วยงาน.....สำนักงานอธิการบดี.....

กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ตามแผน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ โครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI	ผลการดำเนินงานตาม กลยุทธ์			บรรลุ ✓	ไม่บรรลุ ✗
2.1.1 ส่งเสริม และพัฒนา ทรัพยากร บุคลากรให้มี ทักษะและ ความรู้ ความสามารถที่ เหมาะสมตาม สายงาน	โครงการทุน พัฒนาบุคลากร (สนับสนุน คณาจารย์) (205101220144)	: ในปีงบประมาณ 2564 ที่ผ่านมา สำนักงานอธิการบดีได้ สนับสนุนเงิน งบประมาณให้กับ บุคลากรสายวิชาการ ได้รับทุนพัฒนา บุคลากรสายวิชาการ ได้รับทุนพัฒนา บุคลากรศึกษาต่อใน ระดับที่สูงขึ้นเป็น จำนวนเงิน 200,000 บาท	เป้าหมาย จำนวน 1 โครงการ ผลของเป้าหมาย สำนักงานอธิการบดีได้ดำเนินการ จัดโครงการบุคลากรสายวิชาการ ได้รับทุนพัฒนาบุคลากรศึกษาต่อ ในระดับที่สูงขึ้น ในปีงบประมาณ นี้ จำนวน 1 โครงการ เป้าหมายเชิงคุณภาพ มหาวิทยาลัยมีบุคลากรสาย วิชาการที่มีคุณวุฒิเป็นตามเกณฑ์ มาตรฐาน ของ สกอ. เป้าหมายเชิงปริมาณ โครงการบุคลากรสายวิชาการ ได้รับทุนพัฒนาบุคลากรศึกษาต่อ	โครงการ สนับสนุน บุคลากรสาย วิชาการได้รับทุน พัฒนาบุคลากร ศึกษาต่อใน ระดับที่สูงขึ้น	สำนักงานอธิการบดีได้ ดำเนินการจัดโครงการ บุคลากรสายวิชาการได้รับ ทุนพัฒนาบุคลากรศึกษา ต่อในระดับที่สูงขึ้น จำนวน 1 โครงการ เพื่อ ความสอดคล้อง ยุทธศาสตร์ และกลยุทธ์ ในการพัฒนาคณาจารย์ให้ คณาจารย์มีวุฒิการศึกษา และตำแหน่งทางวิชาการ สูงขึ้น	จำนวนเงิน 200,000 บาท	ผู้อำนวยการ กองกลาง /กลุ่มงานการ เจ้าหน้าที่	บรรลุ ✓	-

รายงานแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

HR-NSRU-2

ประจำปีงบประมาณ 2564

(1 ตุลาคม 2563 - 31 มีนาคม 2564 : รอบ 6 เดือน )

			ในระดับที่สูงขึ้น ในปีงบประมาณ นี้ จำนวน 1 โครงการ						
--	--	--	---	--	--	--	--	--	--

รายงานแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

HR-NSRU-2

ประจำปีงบประมาณ 2564

( 1 ตุลาคม 2563 - 31 มีนาคม 2564 : รอบ 6 เดือน )

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ : 2. พัฒนาศักยภาพคณาจารย์ในการจัดการศึกษา

เป้าประสงค์ที่: 2. คณาจารย์มีความรู้ความสามารถและนำไปใช้ในการจัดการศึกษา

หน่วยงาน.....สำนักงานอธิการบดี.....

กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ตามแผน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ โครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI	ผลการดำเนินงานตาม กลยุทธ์			บรรลุ ✓	ไม่บรรลุ ✗
( สำนักงาน อธิการบดีไม่มี การดำเนินงาน ด้านนี้ )	-	-	ผลของเป้าหมาย -	-	-	-	-	-	-
			เป้าหมายเชิงคุณภาพ -						
			เป้าหมายเชิงปริมาณ -						

รายงานแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

HR-NSRU-2

ประจำปีงบประมาณ 2564

( 1 ตุลาคม 2563 - 31 มีนาคม 2564 : รอบ 6 เดือน )

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ : 3. พัฒนาศักยภาพบุคลากรสายสนับสนุนในการปฏิบัติงานและความก้าวหน้าในวิชาชีพ

เป้าประสงค์ที่: 3. บุคลากรสายสนับสนุนมีความรู้ความสามารถและนำไปใช้ในการปฏิบัติงาน และพัฒนาความก้าวหน้าในวิชาชีพของตนเอง

หน่วยงาน.....สำนักงานอธิการบดี.....

กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ตามแผน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ โครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI	ผลการดำเนินงานตาม กลยุทธ์			บรรลุ ✓	ไม่บรรลุ ✗
1.1.2 พัฒนา กระบวนการ ปฏิบัติงานที่เพิ่ม ประสิทธิภาพ ให้แก่การบริการ	กิจกรรม การ พัฒนาระบบ การให้บริการ อย่างมีคุณภาพ	สำนักงานอธิการบดีได้ มีการสนับสนุนให้ บุคลากรในสำนักทุก คนจัดทำคู่มือการ ปฏิบัติงานของกลุ่ม งานและคู่มือการ ปฏิบัติงานของตนเอง เพื่อเป็นการวางระบบ การทำงานที่ดีและมี แนวทางปฏิบัติที่มี คุณภาพ	เป้าหมาย ร้อยละ 90 <u>ผลของเป้าหมาย</u> สรุปผลการดำเนินงานการจัดทำ คู่มือการปฏิบัติงานของกลุ่มงาน ของสำนักงานอธิการบดีของ หน่วยงานภายในสำนัก อธิการบดี คือ สำนักงาน อธิการบดีมีกลุ่มงานทั้งหมด 16 กลุ่มงาน ได้มีการจัดทำคู่มือการ ปฏิบัติงานของกลุ่มงานไว้ กลุ่มงาน 16 โดยคิดเป็น ร้อย ละ 100 <u>เป้าหมายเชิงคุณภาพ</u>	ร้อยละของการ มีคู่มือการ ปฏิบัติงานของ กลุ่มงานของ สำนักงาน อธิการบดี	สำนักงานอธิการบดีได้มี การสนับสนุนให้บุคลากร ในสำนักทุกคนจัดทำคู่มือ การปฏิบัติงานของกลุ่ม งานและคู่มือการ ปฏิบัติงานของตนเอง โดย ผลเป้าหมายกลยุทธ์ในปีนี้ คือ กลุ่มงานทั้งหมด 16 กลุ่มงาน ได้มีการจัดทำ คู่มือการปฏิบัติงานของ กลุ่มงานไว้ กลุ่มงาน 16 โดยคิดเป็น ร้อยละ 100 เพื่อเป็นการวาง ระบบการทำงานที่ดีและมี	-	ผู้อำนวยการ สำนักงาน อธิการบดี/ ผู้อำนวยการ กอง ทุกหน่วยงาน	บรรลุ ✓	

รายงานแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

HR-NSRU-2

ประจำปีงบประมาณ 2564

( 1 ตุลาคม 2563 - 31 มีนาคม 2564 : รอบ 6 เดือน )

กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ตามแผน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ โครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI	ผลการดำเนินงานตาม กลยุทธ์			บรรลุ ✓	ไม่บรรลุ ✗
			<p>แต่ละกลุ่มงานได้จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานของกลุ่มงาน โดยมีรายละเอียด ดังนี้</p> <p><u>กลุ่มงานธุรการและการประชุม</u></p> <p>1. คู่มือการบริหารหนังสือราชการ (การรับหนังสือราชการ) โดย นางพรทิพย์ บัวประทุม (เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป)</p> <p><u>กลุ่มงานเลขานุการและพิธีการ</u></p> <p>2. คู่มือการปฏิบัติงานเลขานุการ โดย น.ส.จิตติมา จารุวรรณ (เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป)</p> <p><u>กลุ่มงานเลขานุการและพิธีการ (งานประกัน สนอ.)</u></p> <p>3. คู่มือการปฏิบัติงาน งานประกันคุณภาพการศึกษา สำนักงานอธิการบดี โดยน.ส.ศิริรัตน์ อ้นหมี (เจ้าหน้าที่บริหารงาน</p>		<p>แนวทางปฏิบัติที่มีคุณภาพต่อไป</p>				

รายงานแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

HR-NSRU-2

ประจำปีงบประมาณ 2564

( 1 ตุลาคม 2563 - 31 มีนาคม 2564 : รอบ 6 เดือน )

กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ตามแผน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ โครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI	ผลการดำเนินงานตาม กลยุทธ์			บรรลุ ✓	ไม่บรรลุ ✗
			ทั่วไป) กลุ่มงานการเจ้าหน้าที่ 4. คู่มือการปฏิบัติงาน ขอ ปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รอง ศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ โดย น.ส.กาญจน์วริน สิริปรีชา พงษ์ (บุคลากร) 5. คู่มือการปฏิบัติงาน แนวทาง ปฏิบัติงานตามระเบียบสำนัก นายกฯ ว่าเรื่องการลาฯ โดย น.ส. อังศนา ตีสุข (เจ้าหน้าที่ บริหารงานทั่วไป) กลุ่มงานคลัง 6. คู่มือการปฏิบัติงานเบิกจ่าย เงินเดือนระบบจ่ายตรงเงินเดือน และค่าจ้างประจำ โดย น.ส.ธนิดา ยินดี (นักวิชาการเงินและบัญชี)						

รายงานแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

HR-NSRU-2

ประจำปีงบประมาณ 2564

( 1 ตุลาคม 2563 - 31 มีนาคม 2564 : รอบ 6 เดือน )

กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ตามแผน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ โครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI	ผลการดำเนินงานตาม กลยุทธ์			บรรลุ ✓	ไม่บรรลุ ✗
			<p>7. คู่มือการปฏิบัติงาน เรื่อง การเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนเงินรายได้เงินโครงการจัดการศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา โดย นส. นภัสรัญช์ อ่อนเขต (พนักงานพิมพ์)</p> <p>8. คู่มือการปฏิบัติงาน เรื่อง การจัดทำบัญชีด้านรับ เงินรายได้มหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ โดย น.ส.สายรุ้ง วิชัย (นักวิชาการเงินและบัญชี)</p> <p>9. คู่มือการปฏิบัติงาน เรื่อง การตรวจสอบการเบิกจ่ายเงินอุดหนุนพัฒนาบุคลากร โดย น.ส.สมัย ประสาทเขตการ (นักวิชาการเงินและบัญชี)</p> <p>10. คู่มือการปฏิบัติงาน เรื่อง การตั้งเบิกจ่ายเงินงบประมาณแผ่นดินเพื่อจ่ายบุคลากรภายนอก</p>						

รายงานแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

HR-NSRU-2

ประจำปีงบประมาณ 2564

( 1 ตุลาคม 2563 - 31 มีนาคม 2564 : รอบ 6 เดือน )

กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ตามแผน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ โครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI	ผลการดำเนินงานตาม กลยุทธ์			บรรลุ ✓	ไม่บรรลุ ✗
			<p>โดย อ่างอิงใบสั่งซื้อ (กรณีจ่ายตรงให้เจ้าหน้าที่) บันทึกผ่านเครื่อง GFMS โดย น.ส.กวิตา เคาศรีวงษ์ (นักวิชาการเงินและบัญชี)</p> <p>11. คู่มือการปฏิบัติงาน เจ้าหน้าที่การเงิน โดย นางเสาวภา ปิ่นทอง(ผู้ปฏิบัติงานบริหาร)</p> <p>12.คู่มือการปฏิบัติงาน เรื่อง การบันทึกการตัดจ่ายรายการขอเบิกชำระเงิน เงินงบประมาณแผ่นดิน โดยส่วนราชการ ผ่านเครื่อง GFMS Terminal โดย น.ส.สิรินภา จันทศรี (นักวิชาการเงินและบัญชี)</p> <p>13. คู่มือการปฏิบัติงาน เรื่อง การยืมเงินตรงราชการ มหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ โดย น.ส.ปารวี โพธิ์คำ (เจ้าหน้าที่</p>						



รายงานแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

HR-NSRU-2

ประจำปีงบประมาณ 2564

( 1 ตุลาคม 2563 - 31 มีนาคม 2564 : รอบ 6 เดือน )

กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ตามแผน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ โครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI	ผลการดำเนินงานตาม กลยุทธ์			บรรลุ ✓	ไม่บรรลุ ✗
			การเงินและการบัญชี) 14. คู่มือการปฏิบัติงาน เรื่อง การคำนวณและนำส่งเงินสมทบ ประกันสังคม โดย น.ส.ปัทมพร บุญไทย (เจ้าหน้าที่การเงินและ การบัญชี) 15. คู่มือการปฏิบัติงาน เรื่อง การลงบัญชีด้านรับ โดย น.ส.หัต ถาภรณ์ ศรีสง่า (นักวิชาการเงิน และบัญชี) <u>กลุ่มงานพัสดุ</u> 16. คู่มือการปฏิบัติงาน เรื่อง การจำหน่ายพัสดุเสื่อมสภาพ โดย น.ส.พิชชาพร ชาตะรูปะ (นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญ การ) 17. คู่มือการปฏิบัติงาน เรื่อง การจัดซื้อ-จ้าง โดย น.ส.รัตนา						

รายงานแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

HR-NSRU-2

ประจำปีงบประมาณ 2564

( 1 ตุลาคม 2563 - 31 มีนาคม 2564 : รอบ 6 เดือน )

กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ตามแผน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ โครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI	ผลการดำเนินงานตาม กลยุทธ์			บรรลุ ✓	ไม่บรรลุ ✗
			<p>ภรณ์ ปินใจ (เจ้าหน้าที่บริหารงาน ทั่วไป)</p> <p>18. คู่มือการปฏิบัติงาน เรื่อง การทำใบสั่งซื้อ/ใบสั่งจ้าง (PO) โดย น.ส.ณัฐสุพิชฌาม์ สายยนต์ (เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป)</p> <p>19. คู่มือการปฏิบัติงาน การ ตรวจรับพัสดุ/ตรวจการจ้างและ ลงทะเบียนครุภัณฑ์ โดย น.ส. ลลิตกานา แก้วกล้า (นักวิชาการ พัสดุ)</p> <p><u>กลุ่มงานประชาสัมพันธ์</u></p> <p>20. คู่มือการปฏิบัติงาน เรื่อง การจัดรายการวิทยุกระจายเสียง โดย น.ส.นฤพร ศรีบรรเทา (เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป)</p> <p>21. คู่มือการปฏิบัติงาน เรื่อง การพูดเสียงตามสาย โดย</p>						

รายงานแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

HR-NSRU-2

ประจำปีงบประมาณ 2564

( 1 ตุลาคม 2563 - 31 มีนาคม 2564 : รอบ 6 เดือน )

กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ตามแผน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ โครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI	ผลการดำเนินงานตาม กลยุทธ์			บรรลุ ✓	ไม่บรรลุ ✗
			<p>น.ส.นฤกร ศรีบรรเทา (เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป)</p> <p>22. คู่มือการปฏิบัติงาน เรื่อง การเป็นพิธีกร โดย น.ส.นฤกร ศรีบรรเทา (เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป)</p> <p>23. คู่มือการปฏิบัติงาน เรื่อง การเผยแพร่ข่าวประชาสัมพันธ์ ของกลุ่มงานประชาสัมพันธ์ โดย น.ส.นฤกร ศรีบรรเทา (เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป)</p> <p>24. คู่มือการปฏิบัติงาน เรื่อง การถ่ายภาพเพื่อการประชาสัมพันธ์ โดย นาย อภิชาติ จุมพล (นักประชาสัมพันธ์)</p> <p>25. คู่มือการปฏิบัติงาน เรื่อง งานบริการติดต่อสอบถาม โดย</p>						

รายงานแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

HR-NSRU-2

ประจำปีงบประมาณ 2564

( 1 ตุลาคม 2563 - 31 มีนาคม 2564 : รอบ 6 เดือน )

กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ตามแผน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ โครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI	ผลการดำเนินงานตาม กลยุทธ์			บรรลุ ✓	ไม่บรรลุ ✗
			<p>น.ส.รัชดาพร ละครชัยมงคล (ผู้ปฏิบัติงานบริหาร)</p> <p>26. คู่มือการปฏิบัติงาน เรื่อง กระบวนการรับ-ส่ง จัดทำ จดหมาย เอกสาร โดย น.ส.รัชดา พร ละครชัยมงคล (ผู้ปฏิบัติงาน บริหาร)</p> <p><u>กลุ่มงานทรัพย์สินและรายได้</u></p> <p>27. คู่มือการปฏิบัติงาน เรื่อง งานจองใช้สถานที่ โดย น.ส.คณิง นิจ อินทรีย์สุข_(เจ้าหน้าที่ บริหารงานทั่วไป)</p> <p>28. คู่มือการปฏิบัติงาน เรื่อง การจัดเก็บ รับเงิน และบันทึก บัญชีรายรับค่าใช้จ่าย การเข้าพัก อาศัยอาคารที่พักสำหรับบุคลากร (พื้นที่ย่านมัทรี) โดย น.ส.กัญญา หมีทอง (นักวิชาการเงินและบัญชี)</p>						

รายงานแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

HR-NSRU-2

ประจำปีงบประมาณ 2564

( 1 ตุลาคม 2563 - 31 มีนาคม 2564 : รอบ 6 เดือน )

กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ตามแผน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ โครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI	ผลการดำเนินงานตาม กลยุทธ์			บรรลุ ✓	ไม่บรรลุ ✗
			29.คู่มือปฏิบัติงาน การจัดเก็บ ค่าใช้จ่ายผู้เข้าพักอาศัยอาคารเท วาพิทักษ์ โดย นายชาญณรงค์ แตงนารา กลุ่มงานทรัพย์สินและ รายได้ (เจ้าหน้าที่บริหารงาน ทั่วไป) <u>กลุ่มงานอาคารสถานที่และบริการ</u>						
			30. คู่มือการปฏิบัติงาน เรื่อง การปฏิบัติการควบคุมงาน โดย นายธนวิทย์ ฉุนฉ่ำ (สถาปนิก)						
			31. คู่มือการใช้งานระบบงาน ยานพาหนะ งานยานพาหนะ						
			32. คู่มือการปฏิบัติงาน วิศวกร โยธา โดย นายฐานันตร์ หล่วน พานิช (วิศวกรโยธา) <u>กลุ่มงานบริหารกองนโยบายและ แผน</u>						
			33 . คู่มือการจัดทำงบประมาณ						

รายงานแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

HR-NSRU-2

ประจำปีงบประมาณ 2564

( 1 ตุลาคม 2563 - 31 มีนาคม 2564 : รอบ 6 เดือน )

กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ตามแผน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ โครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI	ผลการดำเนินงานตาม กลยุทธ์			บรรลุ ✓	ไม่บรรลุ ✗
			<p>รายงานมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ กองนโยบายและแผน สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์</p> <p><u>กลุ่มงานวิเทศสัมพันธ์</u></p> <p>34. คู่มือการปฏิบัติงานวิเทศสัมพันธ์ โดย นายพรเทพ ศรีสมบัติ(นักวิเทศสัมพันธ์)</p> <p><u>กลุ่มงานมาตรฐานและประกันคุณภาพ</u></p> <p>35. คู่มือการปฏิบัติงาน กลุ่มงานมาตรฐานและประกันคุณภาพ โดย กลุ่มงานมาตรฐานและประกันคุณภาพ</p> <p>36. คู่มือการปฏิบัติงาน ผู้ปฏิบัติงานบริหาร สังกัดกองนโยบายและแผนฯ โดย น.ส. รจนา ชันกสิกรรม (ผู้ปฏิบัติงาน</p>						

รายงานแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

HR-NSRU-2

ประจำปีงบประมาณ 2564

( 1 ตุลาคม 2563 - 31 มีนาคม 2564 : รอบ 6 เดือน )

กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ตามแผน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ โครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI	ผลการดำเนินงานตาม กลยุทธ์			บรรลุ ✓	ไม่บรรลุ ✗
			บริหาร) 37. คู่มือการปฏิบัติงานการ ประกันคุณภาพการศึกษา โดย นายจินฉวีวัฒน์ สุวรรณ (นักวิชาการศึกษา) <u>กลุ่มงานบริหารทั่วไปและบริการ                      นักศึกษา</u> 38. คู่มือการปฏิบัติงาน การจัด กิจกรรมนักศึกษา โดย นาย ไพโรจน์ ไกรวิริยะ(เจ้าหน้าที่ บริหารงานทั่วไป) 39. คู่มือการปฏิบัติงาน งาน พัสดุ โดย น.ส.รุจณี บำรุงศรีวงษ์ (เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป) 40. คู่มือการปฏิบัติงาน ระบบ E -Audit กองทุนเงินให้กู้ยืมเพื่อ การศึกษา โดย นายศรัณย์ เกต กรณ์ (ผู้ปฏิบัติงานบริหาร)						

รายงานแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

HR-NSRU-2

ประจำปีงบประมาณ 2564

( 1 ตุลาคม 2563 - 31 มีนาคม 2564 : รอบ 6 เดือน )

กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ตามแผน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ โครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI	ผลการดำเนินงานตาม กลยุทธ์			บรรลุ ✓	ไม่บรรลุ ✗
			<p><u>กลุ่มงานกิจกรรมพัฒนานักศึกษา</u></p> <p>41. คู่มือการปฏิบัติงาน เรื่อง งานธุรการกองพัฒนานักศึกษา โดย น.ส.ชัชฎา ถิติปริวัตร (เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป)</p> <p>42. คู่มือปฏิบัติงานการเข้าร่วม การแข่งขันกีฬามหาวิทยาลัยราช ภัฏภาคเหนือ โดย นายมานะ แป้นห้วย (นักวิชาการศึกษา)</p> <p><u>กลุ่มงานแนะแนวและ</u> <u>ทุนการศึกษา</u></p> <p>43. คู่มือการปฏิบัติงาน กองทุน เงินให้กู้ยืมเพื่อการศึกษา โดย นางรุจิวันท์ อิมสมบัติ (เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป)</p> <p>44. คู่มือการปฏิบัติงาน ขั้นตอน การปฏิบัติงานกองทุนให้กู้ยืม เพื่อการศึกษา โดย นาง</p>						



รายงานแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

HR-NSRU-2

ประจำปีงบประมาณ 2564

( 1 ตุลาคม 2563 - 31 มีนาคม 2564 : รอบ 6 เดือน )

กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ตามแผน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ โครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI	ผลการดำเนินงานตาม กลยุทธ์			บรรลุ ✓	ไม่บรรลุ ✗
			<p>สัญญาณี สุขพิทักษ์ (พนักงานพิมพ์ )</p> <p>45. คู่มือการปฏิบัติงาน กลุ่มงานแนะแนวและทุนการศึกษา โดย นางสาวอัมรัตน์ อินทร์ศักดิ์ (นักแนะแนวการศึกษาและอาชีพ) <u>กลุ่มงานศูนย์พยาบาลและส่งเสริมสุขภาพ</u></p> <p>46. คู่มือปฏิบัติงานศูนย์พยาบาลและส่งเสริมสุขภาพและศูนย์เวชศึกษาป้องกัน โดย น.ส. ชิตชนก ธเนศตรีรัตน์ (นักสุขศึกษา)</p> <p>47. คู่มือปฏิบัติงานกลุ่มงานพยาบาลและส่งเสริมสุขภาพ โดย น.ส.สุภารัตน์ โพธิ์จำปา (พนักงานช่วยพยาบาล) <u>งานหอพักนักศึกษา</u></p>						

รายงานแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

HR-NSRU-2

ประจำปีงบประมาณ 2564

( 1 ตุลาคม 2563 - 31 มีนาคม 2564 : รอบ 6 เดือน )

กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ตามแผน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ โครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI	ผลการดำเนินงานตาม กลยุทธ์			บรรลุ ✓	ไม่บรรลุ ✗
			<p>48. คู่มือการปฏิบัติงาน การ ดำเนินการงานหอพักกองพัฒนา นักศึกษา โดย น.ส.นันทิยา ไตร ทศกุล (เจ้าหน้าที่บริหารงาน ทั่วไป)</p> <p>โดยในปีงบประมาณนี้ได้มีการ จัดส่งคู่มือปฏิบัติงานมาเพิ่ม รวม เป็น จำนวน 48 เล่ม และทั้งหมด ได้ เผยแพร่ คู่มือ ปฏิบัติงาน ของบุคลากรสำนักงาน อธิการบดี ลงในเว็บไซต์ของ สำนักงานอธิการบดี ที่ เว็บบพจ คู่มือปฏิบัติงาน <u>เป้าหมายเชิงปริมาณ</u> กลุ่มงานของสำนักงาน อธิการบดีของหน่วยงานภายใน สำนักอธิการบดี ทั้งหมด 16 กลุ่มงาน ได้มีการจัดทำคู่มือการ</p>						

รายงานแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

HR-NSRU-2

ประจำปีงบประมาณ 2564

( 1 ตุลาคม 2563 - 31 มีนาคม 2564 : รอบ 6 เดือน )

กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ตามแผน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ โครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI	ผลการดำเนินงานตาม กลยุทธ์			บรรลุ ✓	ไม่บรรลุ ✗
			ปฏิบัติงานของกลุ่มงานไว้ กลุ่มงาน 16 โดยคิดเป็น ร้อย ละ 100						
1.1.3. ส่งเสริม ให้มีการ แลกเปลี่ยน เรียนรู้และองค์ ความรู้เพื่อเป็น แนวปฏิบัติที่ดี	กิจกรรมการ แลกเปลี่ยน เรียนรู้ของ บุคลากรภายใน ของสำนักงาน อธิการบดี	อยู่ในระหว่าง ดำเนินการ	<u>เป้าหมาย</u> - <u>ผลของเป้าหมาย</u> อยู่ในระหว่างดำเนินการ <u>เป้าหมายเชิงคุณภาพ</u> - <u>เป้าหมายเชิงปริมาณ</u> - ไม่มี -	ผลการประเมิน การประกัน คุณภาพ การศึกษา การ บริหารของ สำนักงาน อธิการบดี ด้าน การจัดการ ความรู้(KM)	อยู่ในระหว่างดำเนินการ	-	ผู้อำนวยการ ทั้ง 3 กอง/ หัวหน้ากลุ่ม งานทุกกลุ่ม งาน	-	
2.1.1 ส่งเสริม และพัฒนา ทรัพยากร	โครงการ ค่าตอบแทนผู้ ปฏิบัติราชการ :	สำนักงานอธิการบดีได้ จัดสรรงบประมาณ โครงการ ค่าตอบแทน ผู้ปฏิบัติงานราชการ	<u>เป้าหมาย</u> ร้อยละ 90 <u>ผลของเป้าหมาย</u> อยู่ในระหว่างดำเนินการ	ร้อยละของ บุคลากรที่ ได้รับการ จ้าง	สำนักงานอธิการบดีมี จำนวนบุคลากรทั้งหมด จำนวน 230 คน โดย จำแนก	150,000 บาท (เดิม	ผู้อำนวยการ สำนักงาน อธิการบดี/	<b>บรรลุ ✓</b>	

รายงานแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

HR-NSRU-2

ประจำปีงบประมาณ 2564

( 1 ตุลาคม 2563 - 31 มีนาคม 2564 : รอบ 6 เดือน )

กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ตามแผน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ โครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI	ผลการดำเนินงานตาม กลยุทธ์			บรรลุ ✓	ไม่บรรลุ ✗
บุคลากรให้มี ทักษะและความรู้ ความสามารถที่ เหมาะสมตาม สายงาน	ค่าใช้จ่ายในการ เดินทางไป ราชการ (205101050121)	(ไปราชการ) ค่าใช้จ่าย เดินทางไปราชการ กองพัฒนานักศึกษา และโครงการ เสริมสร้างศักยภาพ บุคลากร(กองนโยบาย และแผน) ไว้เพื่อการ พัฒนาศักยภาพ บุคลากรและส่งเสริม บุคลากรภายใน สำนักงานอธิการบดีไป อบรมเพื่อเสริมทักษะ ในการปฏิบัติงาน ตาม แผนพัฒนาบุคลากร สำนักงานอธิการบดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2564 และ มหาวิทยาลัยโดย		พัฒนา(การ ฝึกอบรม ศึกษาดูงาน) ทั้งภายใน หรือ ภายนอก	โดยจำแนกบุคลากรใน สังกัดสำนักงานอธิการบดี ซึ่งประกอบด้วย บุคลากร ฝ่ายบริหาร อันได้แก่ ข้าราชการพลเรือน จำนวน 5 คน คณาจารย์ จำนวน 12 คน (ดำรง ตำแหน่งรักษาการ หน่วยงานภายใน) บุคลากรประจำสำนักงาน อันได้แก่ ลูกจ้างประจำ จำนวน 4 คน พนักงาน ราชการ จำนวน 10 คน พนักงานมหาวิทยาลัย สายสนับสนุนสายวิชาการ จำนวน 55 คน ลูกจ้าง ชั่วคราว จำนวน 9 คน และบุคลากรสายบริการ	400,000 บาท)	ผู้อำนวยการ กองกลาง		

รายงานแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

HR-NSRU-2

ประจำปีงบประมาณ 2564

( 1 ตุลาคม 2563 - 31 มีนาคม 2564 : รอบ 6 เดือน )

กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ตามแผน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ โครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI	ผลการดำเนินงานตาม กลยุทธ์			บรรลุ ✓	ไม่บรรลุ ✗
		สำนักงานอธิการบดี งบประมาณ จำนวนเงิน 150,000 บาท ซึ่งใช้ ไป 149,991 บาท คิดเป็นร้อยละ 99.99 (เดิม 400,000 โอนออก 250,00 บาท)			อันได้แก่ ลูกจ้างประจำ จำนวน 3 คน พนักงาน มหาวิทยาลัย สาย สนับสนุนวิชาการ งาน บริการ จำนวน 77 คน ได้รับการพัฒนา จำนวน 122 คน คิดเป็นร้อยละ 53.04				
	โครงการ ค่าใช้จ่ายในการ บริหารงานกอง พัฒนานักศึกษา (205101380121)	จำนวนเงิน 141,700 บาท ซึ่งใช้ไป 141,579.60 บาท คิดเป็นร้อยละ 99.92	<u>เป้าหมายเชิงคุณภาพ</u> สำนักงานอธิการบดีได้จัดสรร งบประมาณ โครงการ ค่าตอบแทนผู้ปฏิบัติงานราชการ (ไปราชการ)ไว้เพื่อการพัฒนา ศักยภาพบุคลากรและส่งเสริม บุคลากรภายในสำนักงาน อธิการบดีไปอบรมเพื่อเสริมทักษะ			141,700 บาท	ผู้อำนวยการ กองพัฒนา นักศึกษา		

รายงานแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

HR-NSRU-2

ประจำปีงบประมาณ 2564

( 1 ตุลาคม 2563 - 31 มีนาคม 2564 : รอบ 6 เดือน )

กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ตามแผน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ โครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI	ผลการดำเนินงานตาม กลยุทธ์			บรรลุ ✓	ไม่บรรลุ ✗
			ในการปฏิบัติงาน ตามแผนพัฒนา บุคลากร สำนักงานอธิการบดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2564 ดังนี้						
	โครงการ เสริมสร้าง ศักยภาพบุคลากร (กองนโยบายและ แผน) (205101510221)	จำนวนเงิน 24,360 บาท ซึ่งใช้ไป 24,355.00 บาท คิด เป็นร้อยละ 99.98 (เดิม 100,000 โอน ออก 75,640 บาท)	1. การศึกษา อบรม เข้าร่วม ประชุมทางวิชาการ ของบุคลากร บุคลากรเข้ารับการพัฒนา จำนวน 122 คน โครงการพัฒนาบุคลากร(ศึกษา ดูงาน) 1.1 โครงการผู้รับผิดชอบด้าน พลังงานสามัญ (อาคาร) ของ กรมพัฒนาพลังงานทดแทนและ อนุรักษ์พลังงาน เมื่อวันที่ 18-23 พฤศจิกายน 2563 ผู้เข้าร่วม จำนวน 2 คน คือ นายอนุชา กุลณา และนายคมศร เข้ม้นกิจ			24,360 บาท (เดิม 100,000 โอนออก 75,640 บาท)	ผู้อำนวยการ กองนโยบาย และแผน		

รายงานแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

HR-NSRU-2

ประจำปีงบประมาณ 2564

( 1 ตุลาคม 2563 - 31 มีนาคม 2564 : รอบ 6 เดือน )

กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ตามแผน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ โครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI	ผลการดำเนินงานตาม กลยุทธ์			บรรลุ ✓	ไม่บรรลุ ✗
			<p>และมีผู้ผ่านการทดสอบเป็นผู้รับ ผู้รับชอบด้านพลังงานสามัญ (อาคาร ) ได้ 1 คน คือ นายคมศร เขม้นกิจ</p> <p>1.2 โครงการประชุมเชิง ปฏิบัติการการแก้ไขข้อผิดพลาด ของรายงานการเงิน รุ่นที่ 1 ของ กรมบัญชีกลาง กรุงเทพมหานคร เมื่อวันที่ 15 -18 ธันวาคม 2563 ผู้เข้าร่วม จำนวน 2 คน คือ นางสาวสายรุ้ง วิชัย และนางสาว หัตถาภรณ์ ศรีสง่า</p> <p>1.3 โครงการอบรมและฝึก ปฏิบัติงานการทำสบู่เหลวล้างมือ และทำน้ำยาล้างจานของบุคลากร สังกัด งานอนามัยและสุขาภิบาล จำนวน 27 คน</p>						

รายงานแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

HR-NSRU-2

ประจำปีงบประมาณ 2564

(1 ตุลาคม 2563 - 31 มีนาคม 2564 : รอบ 6 เดือน )

กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ตามแผน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ โครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI	ผลการดำเนินงานตาม กลยุทธ์			บรรลุ ✓	ไม่บรรลุ ✗
			เป้าหมายเชิงปริมาณ - อยู่ในระหว่างดำเนินการ						
2.1.2 สร้าง แรงจูงใจในการ ปฏิบัติงานโดย สร้าง ความก้าวหน้าให้ บุคลากรและมี ระบบสวัสดิการ เพื่อพัฒนา คุณภาพชีวิต	โครงการเพื่อ พัฒนาพัฒนา คุณภาพชีวิต ของบุคลากร โดยปีนี้ ได้แก่ 1) กองทุน สวัสดิการ สำหรับพนักงาน ในสถาบัน อุดมศึกษา	มหาวิทยาลัยโดย สำนักงานอธิการบดีได้ จัดโครงการ/กิจกรรม เพื่อพัฒนาพัฒนา คุณภาพชีวิตของ บุคลากร โดยปีนี้ ได้แก่ - กองทุนสวัสดิการ สำหรับพนักงานใน สถาบันอุดมศึกษา มหาวิทยาลัยราชภัฏ	<u>เป้าหมาย</u> 1) 1 โครงการ 2) ร้อยละ 70 หรือ $\geq 3.51$  <u>ผลของเป้าหมาย</u> - สำนักงานอธิการบดีได้ ดำเนินการจัดโครงการเพื่อพัฒนา พัฒนาคุณภาพชีวิตของบุคลากร จำนวน 1 โครงการ - มีการประเมินความพึงพอใจ ของบุคลากรทุกระดับที่มีต่อ	1) จำนวน โครงการ/ กิจกรรมที่ ให้บริการด้าน สวัสดิการ 2) ระดับความ พึงพอใจในการ บริหารงานของ ผู้บริหาร	สำนักงานอธิการบดีได้จัด โครงการที่เกี่ยวกับการ พัฒนาสวัสดิการให้แก่ บุคลากร จำนวน 2 โครงการ/กิจกรรม ดังนี้ 1) กองทุนสวัสดิการ สำหรับพนักงานใน สถาบันอุดมศึกษา มหาวิทยาลัยราชภัฏ นครสวรรค์เพื่อการเบิก เงินสวัสดิการเกี่ยวกับการ	(1)	ผู้อำนวยการ กองกลาง/ ผู้อำนวยการ กองพัฒนา นักศึกษา	บรรลุ ✓	



รายงานแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

HR-NSRU-2

ประจำปีงบประมาณ 2564

( 1 ตุลาคม 2563 - 31 มีนาคม 2564 : รอบ 6 เดือน )

กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ตามแผน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ โครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI	ผลการดำเนินงานตาม กลยุทธ์			บรรลุ ✓	ไม่บรรลุ ✗
มหาวิทยาลัย ราชภัฏ นครสวรรค์		นครสวรรค์  - กิจกรรมอบรมเชิง ปฏิบัติการและการ อภิปรายกลุ่มด้าน การปฐมพยาบาล เบื้องต้นและการ ช่วยชีวิตขั้นพื้นฐาน สำหรับนักศึกษาและ บุคลากรใน มหาวิทยาลัยราชภัฏ นครสวรรค์  - มหาวิทยาลัยราช ภัฏนครสวรรค์ ได้รับ โควตาวัคซีนจาก กระทรวงการ อุดมศึกษา	องค์กร สำนักงานอธิการบดี ประจำปีงบประมาณ 2564)  - อยู่ในระหว่างดำเนินการ		รักษาพยาบาล  - กิจกรรมอบรมเชิง ปฏิบัติการและการ อภิปรายกลุ่มด้านการ ปฐมพยาบาลเบื้องต้น และการช่วยชีวิตขั้น พื้นฐาน สำหรับ นักศึกษาและบุคลากรใน มหาวิทยาลัยราชภัฏ นครสวรรค์  - คณะทำงานการบริหาร จัดการวัคซีนป้องกันโรค ติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ได้เป็นผู้ประสานของ มหาวิทยาลัยราชภัฏ นครสวรรค์ในการ ได้รับ โควตาวัคซีนจากกระทรวง	(2)			
			<u>เป้าหมายเชิงคุณภาพ</u>  - ผู้บริหาร บุคลากรสายวิชาการ และสายสนับสนุนวิชาการ มี กองทุนสวัสดิการสำหรับพนักงาน ในสถาบันอุดมศึกษามหาวิทยาลัย ราชภัฏนครสวรรค์ไว้เบิกจ่ายค่า รักษาพยาบาลบุคลากรและ ครอบครัว <u>เป้าหมายเชิงปริมาณ</u>  - สำนักงานอธิการบดีได้ ดำเนินการจัดโครงการเพื่อพัฒนา พัฒนาคุณภาพชีวิตของบุคลากร จำนวน 1 โครงการ			(3)			

รายงานแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

HR-NSRU-2

ประจำปีงบประมาณ 2564

( 1 ตุลาคม 2563 - 31 มีนาคม 2564 : รอบ 6 เดือน )

กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ตามแผน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ โครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI	ผลการดำเนินงานตาม กลยุทธ์			บรรลุ ✓	ไม่บรรลุ ✗
		วิทยาศาสตร์ วิจัย และนวัตกรรม (อว.) ในช่วงแรก	<p>- มีการประเมินความพึงพอใจ ของบุคลากรทุกระดับที่มีต่อ องค์กร สำนักงานอธิการบดี ประจำปีงบประมาณ 2564</p> <p>- อยู่ในระหว่างดำเนินการ</p> <p>หมายเหตุ บุคลากรผู้ประเมิน คือบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ และบุคลากรสายสนับสนุน วิชาการ งานบริการ ทั้งหมด จำนวน 218 คน</p>		<p>การอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัย และ นวัตกรรม (อว.) ในช่วง แรก จำนวน 430 โดส เป็นวัคซีน AstraZeneca ทั้งหมด และจะฉีดวัคซีน ให้อาจารย์และบุคลากรที่ แจ้งความประสงค์ ลงทะเบียนฉีดวัคซีนกับ ทางมหาวิทยาลัยฯ</p>				

รายงานแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

HR-NSRU-2

ประจำปีงบประมาณ 2564

( 1 ตุลาคม 2563 - 31 มีนาคม 2564 : รอบ 6 เดือน )

สอดคล้องกับประเด็นยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัยฯ

**ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 6 :** การยกระดับบริหารจัดการให้มีคุณภาพได้มาตรฐาน โปร่งใส ด้วยหลักธรรมาภิบาล

**เป้าประสงค์ที่ 1:** มีการปรับรูปแบบโครงสร้าง และการบริหารจัดการองค์กรให้มีประสิทธิภาพทันต่อการเปลี่ยนแปลงของสังคม

**เป้าประสงค์ที่ 2:** มีระบบบริหารจัดการที่ดี ได้มาตรฐาน ยึดหลักธรรมาภิบาล

**สอดคล้องกับประเด็นยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัยฯ**

**ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 6 :** มีการบริหารจัดการภายในองค์กรที่ได้มาตรฐาน

**เป้าประสงค์ที่ 1:** มีการบริหารจัดการภายในองค์กรที่เป็นระบบตามกระบวนการมาตรฐานระบบบริหารงานคุณภาพ ISO 9001:2015

หน่วยงาน.....สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ มหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์.....

กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ตามแผน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ โครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI	ผลการดำเนินงาน ตามกลยุทธ์			บรรลุ ✓	ไม่บรรลุ ✗
1. บริหารจัดการ องค์กรโดยยึด หลักธรรมาภิบาล	1.1 ค่าใช้จ่าย เดินทางไป ราชการ ได้แก่ ทำความร่วมมือ ประชุม และ ฝึกอบรมต่าง ๆ ของหน่วยงาน	-ผู้บริหารและ บุคลากรเข้าร่วม ประชุม สัมมนา เพื่อ ทำความร่วมมือ และ ฝึกอบรมต่าง ๆ	<b>กลุ่มของเป้าหมาย</b> - ผู้อำนวยการ - ผู้ช่วยผู้อำนวยการ - รองผู้อำนวยการ - หัวหน้าสำนักงาน ผู้อำนวยการ - หัวหน้าศูนย์	<b>เชิงปริมาณ :</b> ผู้บริหารและบุคลากร ของหน่วยงาน ไป ราชการ ทำความ ร่วมมือ ประชุม และ ฝึกอบรมต่าง ๆ ไม่ น้อยกว่า 1 ครั้ง/คน/ปี	ผลการดำเนินงาน -ผู้บริหารและ บุคลากรของสำนัก วิทยบริการฯ ได้เข้า ร่วมประชุม สัมมนา อบรม เพื่อทำความ ร่วมมือกับ	185,500 บาท	1. รอง ผู้อำนวยการ ฝ่ายบริหาร 2. หัวหน้า สำนักงาน ผู้อำนวยการ 3.นางวิภา		✗ เนื่องจาก สถานการณ์แพร่ ระบาดของ โรคติดเชื้อ ไวรัสโคโร

รายงานแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

HR-NSRU-2

ประจำปีงบประมาณ 2564

( 1 ตุลาคม 2563 - 31 มีนาคม 2564 : รอบ 6 เดือน )

กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ตามแผน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ โครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI	ผลการดำเนินงาน ตามกลยุทธ์			บรรลุ ✓	ไม่บรรลุ ✗
			- บุคลากร  <u>ผลของเป้าหมาย</u> เป้าหมายเชิงปริมาณ -ผู้บริหารและบุคลากรเข้าร่วมประชุม สัมมนาไม่น้อยกว่า 1 ครั้ง/คน/ปี  <u>เป้าหมายเชิงงบประมาณ</u> - ได้รับงบประมาณ 185,500 บาท ใช้งบประมาณ เป็นจำนวน 18,130 บาท คงเหลือ	<u>เชิงงบประมาณ :</u> ใช้งบประมาณตามที่ได้รับอนุมัติไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	มหาวิทยาลัยต่าง ๆ		รัตน์ ศรีเพชร		นา 2019 ไม่สามารถ เดินไปเข้าร่วมการประชุม อบรม สัมมนา ตามที่ได้ ตั้ง งบประมาณไว้

รายงานแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

HR-NSRU-2

ประจำปีงบประมาณ 2564

( 1 ตุลาคม 2563 - 31 มีนาคม 2564 : รอบ 6 เดือน )

กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ตามแผน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ โครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI	ผลการดำเนินงาน ตามกลยุทธ์			บรรลุ ✓	ไม่บรรลุ ✗
			167,370 บาท คิดเป็นร้อยละ 9.77						
2. การพัฒนาบุคลากรของหน่วยงาน	2.1 ค่าใช้จ่ายการจัดโครงการความร่วมมือประชุม และฝึกอบรมต่าง ๆ ของหน่วยงาน	1. โครงการประชุมวิชาการเครือข่ายสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ มหาวิทยาลัยราชภัฏ ในเขตภาคเหนือ 8 แห่ง ครั้งที่ 1	<b>กลุ่มของเป้าหมาย</b> - ผู้อำนวยการ - ผู้ช่วยผู้อำนวยการ - รองผู้อำนวยการ - หัวหน้าสำนักงาน ผู้อำนวยการ - หัวหน้าศูนย์ - บุคลากร	<b>เชิงปริมาณ :</b> ผู้บริหารและบุคลากรของหน่วยงาน ไปราชการ ทำความร่วมมือ ประชุม และฝึกอบรมต่าง ๆ ไม่น้อยกว่า 1 ครั้ง/คน/ปี	ผลการดำเนินงาน -ผู้บริหารและบุคลากรของสำนักวิทยบริการฯ ได้เข้าร่วมประชุม สัมมนาอบรม เพื่อทำความร่วมมือกับมหาวิทยาลัยต่าง ๆ	50,000 บาท	1.รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร 2. หัวหน้าสำนักงานผู้อำนวยการ 3.นางสาว กุลณัฐฐา ธีญ	✓	

รายงานแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

HR-NSRU-2

ประจำปีงบประมาณ 2564

( 1 ตุลาคม 2563 - 31 มีนาคม 2564 : รอบ 6 เดือน )

กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ตามแผน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ โครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI	ผลการดำเนินงาน ตามกลยุทธ์			บรรลุ ✓	ไม่บรรลุ ✗
		ระหว่างวันที่ 24-25 กุมภาพันธ์ 2564 ณ อาคาร 15 สำนัก วิทยบริการฯ	<p><b>ผลของเป้าหมาย</b></p> <p><u>เป้าหมายเชิงปริมาณ</u></p> <p>-ผู้บริหารและบุคลากรเข้าร่วมประชุม สัมมนาไม่น้อยกว่า 1 ครั้ง/คน/ปี</p> <p>- ผู้บริหารและบุคลากรของสำนักวิทยบริการฯ จำนวน 44 คน เข้าร่วมโครงการประชุมเครือข่ายทุกคน จำนวน 44 คน คิดเป็นร้อยละ 100</p> <p><u>เป้าหมายเชิงงบประมาณ</u></p> <p>- ได้รับงบประมาณ 50,000 บาท ใช้</p>	<p><b>เชิงงบประมาณ :</b></p> <p>ใช้งบประมาณตามที่ได้รับอนุมัติไม่น้อยกว่าร้อยละ 80</p>			รัฐอุทัยพันธ์ 4.นางวิภา รัตน์ ศรีเพ็ชร		

รายงานแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

HR-NSRU-2

ประจำปีงบประมาณ 2564

( 1 ตุลาคม 2563 - 31 มีนาคม 2564 : รอบ 6 เดือน )

กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ตามแผน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ โครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI	ผลการดำเนินงาน ตามกลยุทธ์			บรรลุ ✓	ไม่บรรลุ ✗
			งบประมาณ เป็นจำนวน 49,980 บาท คงเหลือ 20 บาท คิดเป็นร้อยละ 99.96						

รายงานแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

HR-NSRU-2

ประจำปีงบประมาณ 2564

( 1 ตุลาคม 2563 - 31 มีนาคม 2564 : รอบ 6 เดือน )

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ : ๓. พัฒนาศักยภาพบุคลากรสายสนับสนุนในการปฏิบัติงานและความก้าวหน้าในวิชาชีพ

เป้าประสงค์ที่: ๓. บุคลากรสายสนับสนุนมีความรู้ความสามารถและนำไปใช้ในการปฏิบัติงาน และพัฒนาความก้าวหน้าในวิชาชีพของตนเอง

หน่วยงาน...สำนักศิลปะและวัฒนธรรม มหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงานตามแผน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบโครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI	ผลการดำเนินงานตามกลยุทธ์			บรรลุ ✓	ไม่บรรลุ ✗
กลยุทธ์ที่ ๔.๒ ส่งเสริมให้บุคลากรแสวงหาความรู้และวิธีการปฏิบัติงานแบบใหม่เพื่อพัฒนาประสิทธิภาพการทำงาน	๑. โครงการพัฒนาศักยภาพบุคคลกรสำนักศิลปะและวัฒนธรรม ตุลาคม ๖๓ - กันยายน ๖๔	มีการสนับสนุนบุคลากรในสำนักฯ ทั้งหมด ๑๐ คน ในการพัฒนาศักยภาพการทำงานของตนเอง คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ บรรลุ เป้าหมายตามตัวชี้วัดของแผน	เป้าหมายเชิงปริมาณ จำนวนบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพการทำงาน จำนวน ๑๐ คน เป้าหมายเชิงคุณภาพ ๑. บุคลากรของสำนักฯ ได้รับความรู้เพิ่มมากขึ้นจากการไปอบรม/ประชุม/สัมมนา ๒. บุคลากรของ	ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนา (อบรมประชุม สัมมนา ศึกษาดูงาน) ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	ผลของเป้าหมาย : บรรลุ ✓ ผลของการดำเนินงาน - บุคลากรสำนักฯ ที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพการทำงาน จำนวน ๑๐ คน ผลหลังการดำเนินโครงการ/ - บุคลากรสำนักฯ ได้รับความรู้ใหม่ ๆ ซึ่งสามารถนำมาใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงานของตนเองได้ - บุคลากรสำนักฯ นำความรู้ที่ได้รับจากการอบรม	๔๐,๐๐๐	สำนักศิลปะและวัฒนธรรม	✓	



รายงานแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

HR-NSRU-2

ประจำปีงบประมาณ 2564

( 1 ตุลาคม 2563 - 31 มีนาคม 2564 : รอบ 6 เดือน )

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงานตามแผน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบโครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			คำเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI	ผลการดำเนินงานตามกลยุทธ์			บรรลุ ✓	ไม่บรรลุ ✗
			สำนักฯ สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น ๓. เกิดเครือข่ายความร่วมมือในการดำเนินงาน		<p>ไปใช้พัฒนาการปฏิบัติงานของตนเองให้ดียิ่งขึ้น</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในการปฏิบัติงานซึ่งกันและกัน</li> <li>- เกิดเครือข่ายความร่วมมือในการดำเนินงานด้านการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมและด้านการบริหารจัดการ</li> <li>- ได้แนวทางในการพัฒนาปรับปรุง รูปแบบการทำงานของตนเอง</li> <li>- ทำให้เกิดความรู้ ได้เปิดโลกทัศน์ มีการนำความคิดเห็นที่หลากหลายมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานของสำนักให้ดียิ่งขึ้น</li> </ul>				

รายงานแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

HR-NSRU-2

ประจำปีงบประมาณ 2564

( 1 ตุลาคม 2563 - 31 มีนาคม 2564 : รอบ 6 เดือน )

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงานตามแผน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบโครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI	ผลการดำเนินงานตามกลยุทธ์			บรรลุ ✓	ไม่บรรลุ ✗
	๒. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ ทบทวนการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมการจัดทำแผนกลยุทธ์ด้านการเงิน แผนปฏิบัติการประจำปี แผนบริหารความเสี่ยง/ควบคุมภายใน ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ และแผนจัดการความรู้ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๓	มีการสนับสนุนบุคลากรในสำนักฯ ทั้งหมด ๑๐ คน ในการพัฒนาศักยภาพการทำงานของตนเอง คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ บรรลุเป้าหมายตามตัวชี้วัดของแผน	เป้าหมายเชิงปริมาณ จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการ ๑๐ คน <u>เป้าหมายเชิงคุณภาพ</u> - ผู้เข้าร่วมโครงการเกิดความรู้ ความเข้าใจ หลังการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ - สำนักศิลปะและวัฒนธรรมได้ (ร่าง) แผนยุทธศาสตร์ และตัวบ่งชี้ (เพิ่มเติม) สำหรับ	ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนา (อบรม ประชุม สัมมนา ศึกษาดูงาน) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	<u>ผลของเป้าหมาย</u> : บรรลุ ✓ <u>ผลของการดำเนินงาน</u> - มีผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๑๐ คน - ผู้เข้าร่วมโครงการ มีความพึงพอใจในการเข้าร่วมโครงการ อยู่ในระดับมากที่สุด ร้อยละ ๙๑.๔๐ - ความรู้ ความเข้าใจ หลังการอบรมเชิงปฏิบัติการ ความพึงพอใจอยู่ในระดับมากที่สุด ร้อยละ ๙๔.๐๐ <u>ผลหลังการดำเนินโครงการ/</u> - บุคลากรได้ความรู้ ความเข้าใจเรื่องการจัดทำ (ร่าง) แผนยุทธศาสตร์และแผนกล	๑,๕๐๐	สำนักศิลปะและวัฒนธรรม	✓	

รายงานแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

HR-NSRU-2

ประจำปีงบประมาณ 2564

( 1 ตุลาคม 2563 - 31 มีนาคม 2564 : รอบ 6 เดือน )

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงานตามแผน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบโครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI	ผลการดำเนินงานตามกลยุทธ์			บรรลุ ✓	ไม่บรรลุ ✗
	วันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๓ ณ ห้องประชุมบุญชูโรจนเสถียร อาคารหอวัฒนธรรมจังหวัดนครสวรรค์ สำนักศิลปะและวัฒนธรรม มหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์		การประกันคุณภาพการศึกษาภายในที่มีพื้นที่ต่อการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้น		ยุทธศาสตร์ของสำนักฯ - บุคลากรได้ความรู้ ความเข้าใจเรื่องการจัดทำ (ร่าง) ด้วบ่งชี้ (เพิ่มเติม) สำหรับการประกันคุณภาพ - บุคลากรได้ทราบถึงขั้นตอนการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมองค์กร เพื่อจัดทำแผนยุทธศาสตร์ของสำนักฯ - บุคลากรได้พัฒนาความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานด้านการประกันคุณภาพการศึกษาให้เพิ่มมากขึ้น - บุคลากรได้แลกเปลี่ยนความคิดเห็นที่หลากหลายซึ่ง				

รายงานแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

HR-NSRU-2

ประจำปีงบประมาณ 2564

( 1 ตุลาคม 2563 - 31 มีนาคม 2564 : รอบ 6 เดือน )

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงานตามแผน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบโครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI	ผลการดำเนินงานตามกลยุทธ์			บรรลุ ✓	ไม่บรรลุ ✗
					กันและกัน และสามารถนำความรู้ที่ได้รับจากการแลกเปลี่ยนเรียนรู้มาใช้ในการปฏิบัติงานจริง				

รายงานแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

HR-NSRU-2

ประจำปีงบประมาณ 2564

( 1 ตุลาคม 2563 - 31 มีนาคม 2564 : รอบ 6 เดือน )

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ : ๒. พัฒนาศักยภาพคณาจารย์ในการจัดการศึกษา

เป้าประสงค์ที่: ๒. คณาจารย์มีความรู้ความสามารถและนำไปใช้ในการจัดการศึกษา

หน่วยงาน. สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงานตามแผน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบโครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI	ผลการดำเนินงานตามกลยุทธ์			บรรลุ ✓	ไม่บรรลุ ✗
	อบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาหลักสูตรเพื่อสนับสนุนการจัดการระบบการเรียนคณิศรระดับอุดมศึกษา (Credit Bank)	อบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาหลักสูตรเพื่อสนับสนุนการจัดการระบบการเรียนคณิศรระดับอุดมศึกษา ( Credit Bank) เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา	เป้าหมายเชิงคุณภาพ - เป้าหมายเชิงคุณภาพ - เป้าหมายเชิงปริมาณ 1) ร้อยละ ๕๐	ตัวชี้วัด : 1) ร้อยละของชุดวิชาที่สามารถจัดการเรียนการสอนตอบโจทย์ความต้องการของคนทุกวัยตามชีวิตวิถีใหม่ในรูปแบบการเก็บสะสมใน	หลักสูตรระยะสั้น จำนวน 21 ชุดวิชา ได้ถูกพัฒนาเพื่อตอบโจทย์การเรียนรู้ตลอดชีวิตเรียบร้อยแล้ว ซึ่งหลักสูตรทั้งหมดได้นำเสนอต่อสภาวิชาการแล้วและได้รับความเห็นชอบ จำนวน 4 ชุดวิชา และให้ปรับแก้ไขตามข้อเสนอแนะและนำเสนอหลักสูตรใหม่ จำนวน 17 ชุดวิชา ซึ่งอยู่ระหว่างการปรับปรุงแก้ไขตามข้อเสนอแนะเพื่อเสนอสภา	36,595	กลุ่มงานส่งเสริมวิชาการ		✗

รายงานแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

HR-NSRU-2

ประจำปีงบประมาณ 2564

( 1 ตุลาคม 2563 - 31 มีนาคม 2564 : รอบ 6 เดือน )

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงานตามแผน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบโครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI	ผลการดำเนินงานตามกลยุทธ์			บรรลุ ✓	ไม่บรรลุ ✗
		โรณา 2019 จึงปรับเปลี่ยนการจัดอบรมเป็นแบบผสมผสานทั้งออนไลน์และภายในมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ ซึ่งดำเนินการในวันที่ 13 มกราคม 2564 มีอาจารย์ได้รับการอบรมเชิงปฏิบัติ จำนวน 57 คน เผยแพร่ <a href="https://www.youtube.com/watch?v=s4 EEKRhX">https://www.youtube.com/watch?v=s4 EEKRhX</a>		ธนาคารหน่วยกิตที่ได้รับการเห็นชอบจากสภามหาวิทยาลัย	วิชาการในครั้งต่อไป <u>จึงยังไม่มีหลักสูตรใดสามารถดำเนินการจัดการเรียนการสอนได้</u>				

รายงานแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

HR-NSRU-2

ประจำปีงบประมาณ 2564

( 1 ตุลาคม 2563 - 31 มีนาคม 2564 : รอบ 6 เดือน )

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงานตามแผน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบโครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI	ผลการดำเนินงานตามกลยุทธ์			บรรลุ ✓	ไม่บรรลุ ✗
		Mlw วิทยากร จากมหาวิทยาลัย เทคโนโลยีราชมงคลอีสาน คือ อาจารย์ ดร. จิณณพัต โรจนวงศ์ ผู้อำนวยการ สำนักส่งเสริม วิชาการและงาน ทะเบียน ผู้ช่วย ศาสตราจารย์ ดร. ณัฏฐ์คณิน ศุภเมธานนท์ รอง ผู้อำนวยการสำนัก ส่งเสริมวิชาการ และงานทะเบียน และคุณอาทิทยา							

รายงานแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

HR-NSRU-2

ประจำปีงบประมาณ 2564

( 1 ตุลาคม 2563 - 31 มีนาคม 2564 : รอบ 6 เดือน )

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงานตามแผน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบโครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI	ผลการดำเนินงานตามกลยุทธ์			บรรลุ ✓	ไม่บรรลุ ✗
		รู้ ง พิ ม า ย นักวิชาการศึกษา ชำนาญการ งาน พัฒนาวิชาการ และ ส่ง เสริม การศึกษา							



รายงานแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

HR-NSRU-2

ประจำปีงบประมาณ 2564

( 1 ตุลาคม 2563 - 31 มีนาคม 2564 : รอบ 6 เดือน )

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ : ๓. พัฒนาศักยภาพบุคลากรสายสนับสนุนในการปฏิบัติงานและความก้าวหน้าในวิชาชีพ

เป้าประสงค์ที่: ๓. บุคลากรสายสนับสนุนมีความรู้ความสามารถและนำไปใช้ในการปฏิบัติงาน และพัฒนาความก้าวหน้าในวิชาชีพของตนเอง

หน่วยงาน : สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงานตามแผน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบโครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI	ผลการดำเนินงานตามกลยุทธ์			บรรลุ ✓	ไม่บรรลุ ✗
	โครงการค่าใช้จ่ายไปราชการ	ผู้บริหารและบุคลากรในหน่วยงานได้รับการพัฒนาด้านการปฏิบัติงาน ทั้งงานด้านการให้บริการ แลกเปลี่ยนเรียนรู้กับหน่วยงานภายนอก ได้รับความรู้และแนวปฏิบัติที่ดีในการ	เป้าหมายเชิงคุณภาพ - เป้าหมายเชิงคุณภาพ - ไม่น้อยกว่าร้อยละ 100 เป้าหมายเชิงปริมาณ -	ตัวชี้วัด : - ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนา	บุคลากรได้รับการส่งเสริมความรู้ และการพัฒนา จำนวน 23 คน คิดเป็นร้อยละ 100 ของบุคลากรทั้งหมดที่ได้รับการพัฒนา เบิกจ่ายงบประมาณทั้งหมด จำนวน 7,880 บาท คิดเป็นร้อยละ 6.06 ร้อยละความสำเร็จของตัวชี้วัดโครงการ คิดเป็นร้อยละ 100	130,000	กลุ่มงานบริหารฯ	✓	

รายงานแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

HR-NSRU-2

ประจำปีงบประมาณ 2564

( 1 ตุลาคม 2563 - 31 มีนาคม 2564 : รอบ 6 เดือน )

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงานตามแผน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบโครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI	ผลการดำเนินงานตามกลยุทธ์			บรรลุ ✓	ไม่บรรลุ ✗
		ปฏิบัติงานปีงบประมาณ 2564 หน่วยงานจัดส่งบุคลากรเข้ารับการพัฒนาสมรรถนะ และทักษะ ความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการพัฒนาตามความรับผิดชอบ ผ่านช่องทางออนไลน์ต่างๆ มีบุคลากรได้รับการส่งเสริมความรู้ และการพัฒนา จำนวน 23 คน คิดเป็นร้อยละ							

รายงานแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

HR-NSRU-2

ประจำปีงบประมาณ 2564

( 1 ตุลาคม 2563 - 31 มีนาคม 2564 : รอบ 6 เดือน )

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงานตามแผน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบโครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI	ผลการดำเนินงานตามกลยุทธ์			บรรลุ ✓	ไม่บรรลุ ✗
		100 ของบุคลากรทั้งหมดที่ให้บริการพัฒนา (ดำเนินการในรูปแบบของการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ภายในหน่วยงานและการอบรม/ประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ผ่านสื่อออนไลน์)							

รายงานแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

HR-NSRU-2

ประจำปีงบประมาณ 2564

( 1 ตุลาคม 2563 - 31 มีนาคม 2564 : รอบ 6 เดือน )

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ : 3. พัฒนาศักยภาพบุคลากรสายสนับสนุนในการปฏิบัติงานและความก้าวหน้าในวิชาชีพ

เป้าประสงค์ที่: 3. บุคลากรสายสนับสนุนมีความรู้ความสามารถและนำไปใช้ในการปฏิบัติงาน และพัฒนาความก้าวหน้าในวิชาชีพของตนเอง

หน่วยงาน.....สถาบันวิจัยและพัฒนา.....

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงานตามแผน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบโครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI	ผลการดำเนินงานตามกลยุทธ์			บรรลุ ✓	ไม่บรรลุ ✗
พัฒนาระบบและกลไกการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลภายในสถาบันฯให้เกิดประสิทธิภาพ	- อบรมหลักสูตรเตรียมความพร้อมและพัฒนาศักยภาพบุคลากรฯ	- อบรมเชิงปฏิบัติการเตรียมความพร้อมและพัฒนาศักยภาพบุคลากรฯ ครั้งที่ 1 วันที่ 14-15 กันยายน 2563 ณ โรงแรมตราถักอันริเวอร์อเวนิว จังหวัดพิษณุโลก	<u>ผลของเป้าหมาย</u> เชิงคุณภาพ - <u>เป้าหมายเชิงคุณภาพ</u> - <u>เป้าหมายเชิงปริมาณ</u> จำนวน 3 เรื่อง	บุคลากรได้รับการพัฒนาทักษะอย่างน้อยคนละ 1 เรื่องต่อปี	บุคลากร จำนวน 7 ท่าน ได้รับทักษะและความรู้ครบถ้วนตามตัวชี้วัดที่กำหนด	23,102	1. ผศ.ดร.สมบูรณ์ นิยม 2. อาจารย์ ดร.สมพร พูลพงษ์ 3. อาจารย์อธิกัญญา แพร่ต่วน 4. ดร.วุฒิชัย พิ्लीก 5. ผศ.วัฒนาพร วัฒนชัยธรรม 6. อาจารย์ ดร.ชญัญพัชร จารุวัชรเศรษฐ์ 7. นางสาวศิวาพร อินทร์วารี 8. นายเกริก จงนาอนุรักษ์	✓	

รายงานแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

HR-NSRU-2

ประจำปีงบประมาณ 2564

( 1 ตุลาคม 2563 - 31 มีนาคม 2564 : รอบ 6 เดือน )

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงานตามแผน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบโครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI	ผลการดำเนินงานตามกลยุทธ์			บรรลุ ✓	ไม่บรรลุ ✗
	ค อ ม พื ว เต อ ร ี Rajabhat Dataset Workshop II	Dataset Workshop II วันที่ 25-27 พฤศจิกายน 2563 ณ มหาวิทยาลัย ราชภัฏวไลย อลงกรณ์ใน พระบรมราชูปถัมภ์ จ.ปทุมธานี - อบรม (ออนไลน์) หลักสูตร การ วิเคราะห์ข้อมูล และสร้างแดช บอร์ดด้วย Excel วันที่ 19-20 สิงหาคม 2564 - อบรม (ออนไลน์)					9. นางสาวชนาพร สรวงเทพ 10. นางสาวสุภาณี พิบูล 11. นางประทานพร คุ้มแก้ว 12. นางสาวศิรินุช ครุฑธกะ		

รายงานแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

HR-NSRU-2

ประจำปีงบประมาณ 2564

( 1 ตุลาคม 2563 - 31 มีนาคม 2564 : รอบ 6 เดือน )

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงานตามแผน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบโครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI	ผลการดำเนินงานตามกลยุทธ์			บรรลุ ✓	ไม่บรรลุ ✗
	-อบรม (ออนไลน์) หลักสูตร เทคนิค และศิลปะการ บริหารงาน อย่างมืออาชีพ	หลักสูตร เทคนิค และ ศิลปะ การ บริหารงาน อย่าง มืออาชีพ วันที่ 21- 22 กันยายน 2564							
	-อบรม (ออนไลน์) หลักสูตร ทักษะและ เทคนิคการบริการ อย่างมืออาชีพ	- อบรม (ออนไลน์) หลักสูตร ทักษะ และเทคนิคการ บริการ อย่างมืออาชีพ วันที่ 28- 29 กันยายน 2564							
	- อบรมเชิง ปฏิบัติการ “การใช้ งานระบบข้อมูล สารสนเทศวิจัยและ นวัตกรรมแห่งชาติ	- อบรมเชิง ปฏิบัติการ “การใช้ งานระบบข้อมูล สารสนเทศวิจัย และ นวัตกรรม							

รายงานแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

HR-NSRU-2

ประจำปีงบประมาณ 2564

( 1 ตุลาคม 2563 - 31 มีนาคม 2564 : รอบ 6 เดือน )

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงานตามแผน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบโครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI	ผลการดำเนินงานตามกลยุทธ์			บรรลุ ✓	ไม่บรรลุ ✗
	( รั บ บ NRIS ) ประจำปีงบประมาณ 2564 " ข อ ง สำนักงานการวิจัย แห่งชาติ (วช.)  - อบรม (ออนไลน์) เรื่อง การวิจัยจาก งานประจำ สำหรับ สายสนับสนุนใน ระบบการศึกษาไทย	แห่งชาติ (ระบบ NRIS) ประจำปี งบประมาณ 2564 " ข อ ง สำนักงานการวิจัย แห่งชาติ (วช.) วันที่ 12 มีนาคม 2564 ผ่าน Video Conference - อบรม (ออนไลน์) เรื่อง การวิจัยจาก งานประจำ สำหรับ สายสนับสนุนใน ระบบการศึกษา ไทย ในวันที่ พฤหัสบดีที่ 26 สิงหาคม 2564							

รายงานแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

HR-NSRU-2

ประจำปีงบประมาณ 2564

( 1 ตุลาคม 2563 - 31 มีนาคม 2564 : รอบ 6 เดือน )

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ : 1. ส่งเสริมคณาจารย์ให้มีวุฒิการศึกษาและตำแหน่งทางวิชาการสูงขึ้น

เป้าประสงค์ที่: 1. คณาจารย์มีวุฒิการศึกษาและตำแหน่งทางวิชาการสูงขึ้น

หน่วยงาน.....คณะครุศาสตร์.....

กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ตามแผน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ โครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI	ผลการดำเนินงาน ตามกลยุทธ์			บรรลุ ✓	ไม่บรรลุ ✗
กลยุทธ์ที่ 4 พัฒนาคณาจารย์ ให้มีสมรรถนะที่ ตอบสนองต่อการ พัฒนาประเทศ และได้ มาตรฐานสากล	โครงการการ ประเมิน คุณภาพผลงาน ทางวิชาการ (peer reviewer) เพื่อ ข้อกำหนด ตำแหน่งทาง วิชาการ	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ผลของเป้าหมาย เชิงคุณภาพ  <u>เป้าหมายเชิงคุณภาพ</u> -  <u>เป้าหมายเชิงปริมาณ</u> -	อาจารย์มีการ เข้าสู่ตำแหน่ง ทางวิชาการ ร้อยละ 60		47,700	รองคณบดี ฝ่ายวิชาการ		✗



รายงานแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

HR-NSRU-2

ประจำปีงบประมาณ 2564

( 1 ตุลาคม 2563 - 31 มีนาคม 2564 : รอบ 6 เดือน )

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ : 2. พัฒนาศักยภาพคณาจารย์ในการจัดการศึกษา

เป้าประสงค์ที่: 2. คณาจารย์มีความรู้ความสามารถและนำไปใช้ในการจัดการศึกษา

หน่วยงาน.....คณะครุศาสตร์.....

กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ตามแผน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ โครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI	ผลการดำเนินงาน ตามแผน			บรรลุ ✓	ไม่บรรลุ ✗
กลยุทธ์ที่ 4 พัฒนาคณาจารย์ ให้มีสมรรถนะที่ ตอบสนองต่อการ พัฒนาประเทศ และได้ มาตรฐานสากล	โครงการพัฒนา ทักษะความรู้ใน การใช้ ภาษาอังกฤษ ของอาจารย์	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ผลของเป้าหมาย  เป้าหมายเชิงคุณภาพ  เป้าหมายเชิงปริมาณ	อาจารย์สามารถ สอบผ่าน ภาษาอังกฤษ ร้อยละ 25		26,100	รองคณบดี ฝ่ายวิชาการ		✗

รายงานแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

HR-NSRU-2

ประจำปีงบประมาณ 2564

( 1 ตุลาคม 2563 - 31 มีนาคม 2564 : รอบ 6 เดือน )

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ : 1 ส่งเสริมคณาจารย์ให้มีวุฒิการศึกษาและตำแหน่งทางวิชาการสูงขึ้น

เป้าประสงค์ที่: 1. คณาจารย์มีวุฒิการศึกษาและตำแหน่งทางวิชาการสูงขึ้น

หน่วยงาน.....คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์.....

กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ตามแผน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ โครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI	ผลการดำเนินงาน ตามแผน			บรรลุ ✓	ไม่บรรลุ ✗
กลยุทธ์ที่ 4 พัฒนาคณาจารย์ ให้มีสมรรถนะที่ ตอบสนองต่อการ พัฒนาประเทศได้ มาตรฐานสากล	1.กิจกรรมการ จัดการความรู้ ด้านการเรียน การสอนผลิต บัณฑิตและการ วิจัยคณะ มนุษยศาสตร์ และ สังคมศาสตร์ (สนง.)	1.ผู้เข้าร่วมมี แรงจูงใจและความ เข้าใจในการพัฒนา ผลงานทางวิชาการ เพื่อเข้าสู่ตำแหน่ง ทางวิชาการ 2.ผู้เข้าร่วมมีความ ตระหนักถึง ความสำคัญของการ พัฒนาผลงานทาง วิชาการและความ เข้าใจถึงหลักเกณฑ์ และขั้นตอน	ผลของเป้าหมาย เชิงคุณภาพ เพื่อสนับสนุนให้คณาจารย์มี ผลิตผลงานวิชาการเพื่อขอ ตำแหน่งทางวิชาการให้มากขึ้น <u>เป้าหมายเชิงคุณภาพ</u> เพื่อสร้างเสริมแรงจูงใจและ สร้างความเข้าใจในการพัฒนา ผลงานทางวิชาการ เพื่อเข้าสู่ การขอตำแหน่งทาง วิชาการ	<u>เชิงปริมาณ</u> จำนวน ผู้เข้าร่วม โครงการ จำนวน 260 คน เชิงคุณภาพ ร้อยละความรู้ ความเข้าใจของ ผู้เข้าร่วม โครงการร้อยละ 90	คณาจารย์มีผลิต ผลงานทางวิชาการ เพื่อขอกำหนด ตำแหน่งทาง วิชาการที่มากขึ้น	92,000	รองวิชาการ	✓	

รายงานแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

HR-NSRU-2

ประจำปีงบประมาณ 2564

( 1 ตุลาคม 2563 - 31 มีนาคม 2564 : รอบ 6 เดือน )

กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ตามแผน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ โครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI	ผลการดำเนินงาน ตามแผน			บรรลุ ✓	ไม่บรรลุ ✗
		การส่งผลงานทาง วิชาการเพื่อเข้าสู่การ ขอตำแหน่งทาง วิชาการ 3 ผู้เข้าร่วมมีความ พร้อมและสามารถ เตรียมผลงานทาง วิชาการของตนเอง ในการเข้าสู่ตำแหน่ง ทางวิชาการ	เป้าหมายเชิงปริมาณ จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน 260 คน						

รายงานแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

HR-NSRU-2

ประจำปีงบประมาณ 2564

(1 ตุลาคม 2563 - 31 มีนาคม 2564 : รอบ 6 เดือน )

กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ตามแผน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ โครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI	ผลการดำเนินงาน ตามแผน			บรรลุ ✓	ไม่บรรลุ ✗
กลยุทธ์ที่ 4 พัฒนาคณาจารย์ ให้มีสมรรถนะที่ ตอบสนองต่อการ พัฒนาประเทศ และได้ มาตรฐานสากล	2.กิจกรรมพัฒนา ศักยภาพบุคลากร สาขา ภาษาต่างประเทศ	ยกเลิกโครงการ เนื่องจากไม่ สามารถจัดการ อบรมได้ตาม ประกาศ พรก. ฉุกเฉินเนื่องจาก สถานการณ์โควิด- 19				20,000	สาขาวิชา ภาษาต่างประเทศ		✗
กลยุทธ์ที่ 5 สร้างและบูรณา การระบบการ เรียนรู้เชิง ประสบการณ์ (Experience) และการแก้ปัญหา ตามสภาพจริง (Hand-on)	3.กิจกรรมพัฒนา ศักยภาพด้านการ เรียนการสอน การบูรณาการ สร้างสรรค์สื่อ นวัตกรรม การเรียนรู้แก้ไขปัญหา ชุมชนท้องถิ่น ออนไลน์(สนง.)	ยกเลิกโครงการ เนื่องจากไม่ สามารถจัดการ อบรมได้ตาม ประกาศ พรก. ฉุกเฉินเนื่องจาก สถานการณ์โควิด- 19							✗

รายงานแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

HR-NSRU-2

ประจำปีงบประมาณ 2564

( 1 ตุลาคม 2563 - 31 มีนาคม 2564 : รอบ 6 เดือน )

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ : 2.พัฒนาศักยภาพคณาจารย์ในการจัดการศึกษา

เป้าประสงค์ที่: 2. คณาจารย์มีความรู้ความสามารถและนำไปใช้ในการจัดการศึกษา

หน่วยงาน.....คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์.....

กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ตามแผน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ โครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI	ผลการดำเนินงาน ตามแผน			บรรลุ ✓	ไม่บรรลุ ✗
กลยุทธ์ที่ 4 ส่งเสริมและพัฒ นามรดกทาง วัฒนธรรมอย่าง สร้างสรรค์เพื่อ ประโยชน์แก่ชุม ชนท้องถิ่น	1.กิจกรรมการ สร้างสรรค์สื่อ วิชาการและ นวัตกรรมด้าน มนุษยศาสตร์ และ สังคมศาสตร์ เพื่อพัฒนา ท้องถิ่น(สนง.)	คณะฯมีสื่อเผยแพร่ องค์ความรู้ทางด้าน วิชาการและ นวัตกรรมเพื่อพัฒนา ชุมชนท้องถิ่นตาม ศาสตร์อีกทั้งเพื่อ ส่งเสริมภาพลักษณ์ ขององค์กร และ สร้างความเข้าใจที่ ถูกต้องในการ ดำเนินงานและให้ ข้อมูลแก่สาธารณชน	ผลของเป้าหมาย เชิงคุณภาพ มีการเผยแพร่องค์ความรู้ ทางด้านวิชาการและนวัตกรรม เพื่อพัฒนาชุมชนท้องถิ่น <u>เป้าหมายเชิงคุณภาพ</u> สาขามีการบูรณาการการเรียน การสอนในการผลิตสื่อเผยแพร่ องค์ความรู้ทางด้านวิชาการ รวมทั้งเผยแพร่นวัตกรรมเพื่อ พัฒนาชุมชนท้องถิ่น	เชิงปริมาณ จำนวนสื่อที่ เผยแพร่จำนวน 24 เรื่อง <u>เชิงคุณภาพ</u> ร้อยละสื่อที่เผยแพร่ องค์ความรู้ ด้านวิชาการ รวมทั้งเผยแพร่ นวัตกรรมเพื่อ พัฒนาชุมชนแก่ สาธารณชน ท้องถิ่นร้อยละ80	ได้เผยแพร่องค์ ความรู้ทางด้าน วิชาการและ นวัตกรรมเพื่อพัฒนา ชุมชนท้องถิ่นตาม ศาสตร์อีกทั้งเพื่อ ส่งเสริมภาพลักษณ์ ขององค์กรและสร้าง ความเข้าใจที่ถูกต้อง ในการดำเนินงาน และการให้ข้อมูลแก่ สาธารณชน	120,000	รองวิชาการ	✓	

รายงานแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

HR-NSRU-2

ประจำปีงบประมาณ 2564

( 1 ตุลาคม 2563 - 31 มีนาคม 2564 : รอบ 6 เดือน )

กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ตามแผน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ โครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI	ผลการดำเนินงาน ตามแผน			บรรลุ ✓	ไม่บรรลุ ✗
			เป้าหมายเชิงปริมาณ คณะฯ มีสื่อเผยแพร่องค์ความรู้ ทางด้านวิชาการและนวัตกรรม เพื่อพัฒนาชุมชนท้องถิ่นจำนวน 24 เรื่อง						

รายงานแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

HR-NSRU-2

ประจำปีงบประมาณ 2564

( 1 ตุลาคม 2563 - 31 มีนาคม 2564 : รอบ 6 เดือน )

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ : 3.พัฒนาศักยภาพบุคลากรสายสนับสนุนในการปฏิบัติงานและความก้าวหน้าในวิชาชีพ

เป้าประสงค์ที่: 3. บุคลากรสายสนับสนุนมีความรู้ความสามารถและนำไปใช้ในการปฏิบัติงาน และพัฒนาความก้าวหน้าในวิชาชีพของตนเอง

หน่วยงาน.....คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์.....

กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ตามแผน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ โครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI	ผลการดำเนินงาน ตามแผน			บรรลุ ✓	ไม่บรรลุ ✗
กลยุทธ์ที่ 2 ยกระดับคุณภาพ การผลิตบัณฑิต ครูสู่ มาตรฐานสากลสู่ ศตวรรษที่ 21	1.กิจกรรม พัฒนาศักยภาพ และแลกเปลี่ยน เรียนรู้บุคลากร ของศูนย์ภาษา	เจ้าหน้าที่ของศูนย์ ภาษาได้รับความรู้มา พัฒนาทักษะการใช้ ภาษาอังกฤษพื้นฐาน ในการสื่อสาร	ผลของเป้าหมาย เชิงคุณภาพ เจ้าหน้าที่ของศูนย์ภาษาได้ พัฒนาบุคลิกภาพสำหรับงาน บริการดีขึ้น <u>เป้าหมายเชิงคุณภาพ</u> ความพึงพอใจของ กรรมการบริหารและเจ้าหน้าที่ ศูนย์ภาษา ได้รับความรู้จากการ เข้าร่วมอบรมร้อยละ 80	เชิงปริมาณ คณะกรรมการ บริหารและ เจ้าหน้าที่ของ ศูนย์ภาษา จำนวน 9 คน <u>เชิงคุณภาพ</u> ความพึงพอใจ ของ กรรมการบริหาร และเจ้าหน้าที่ ศูนย์ภาษาได้รับ ความรู้จากการ	ได้พัฒนา บุคลิกภาพสำหรับ งานบริการดีขึ้น พัฒนาทักษะการใช้ ภาษาอังกฤษพื้นฐาน ในการสื่อสารสำหรับ งานบริการและเขียน หนังสือราชการได้มี ประสิทธิภาพมากขึ้น	41,080	ศูนย์ภาษา	✓	

รายงานแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

HR-NSRU-2

ประจำปีงบประมาณ 2564

( 1 ตุลาคม 2563 - 31 มีนาคม 2564 : รอบ 6 เดือน )

กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ตามแผน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ โครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI	ผลการดำเนินงาน ตามแผน			บรรลุ ✓	ไม่บรรลุ ✗
			เป้าหมายเชิงปริมาณ คณะกรรมการบริหารและ เจ้าหน้าที่ของศูนย์ภาษาจำนวน 9 คน	เข้าร่วมอบรม ร้อยละ 80					
	2.กิจกรรม แลกเปลี่ยน เรียนรู้บุคลากร สายสนับสนุน วิชาการคณะ มนุษยศาสตร์ และ สังคมศาสตร์	1.บุคลากรสาย วิชาการมีความรู้ ความสามารถในการ ใช้โปรแกรมออนไลน์ ที่สามารถนำไปใช้ใน การจัดการเรียนการ สอนของอาจารย์ได้ 2.บุคลากรสาย สนับสนุนวิชาการมี ความรู้และทักษะใน การปฏิบัติงานตาม หน้าที่	ผลของเป้าหมาย เชิงคุณภาพ บุคลากรสายวิชาการสามารถ สอนออนไลน์นักศึกษาด้วย โปรแกรมที่อบรม และบุคลากร สายสนับสนุนวิชาการสามารถ พัฒนาศักยภาพการทำงานของ ตนเองและสามารถทำงานเป็น ทีมได้						



รายงานแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

HR-NSRU-2

ประจำปีงบประมาณ 2564

( 1 ตุลาคม 2563 - 31 มีนาคม 2564 : รอบ 6 เดือน )

กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ตามแผน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ โครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI	ผลการดำเนินงาน ตามแผน			บรรลุ ✓	ไม่บรรลุ ✗
		ที่ได้รับมอบหมายได้ อย่างมีประสิทธิภาพ และสร้างมูลค่าให้แก่ ผู้ที่เกี่ยวข้องใน มหาวิทยาลัยเพื่อ สนับสนุนความเป็น เลิศขององค์กร 3.บุคลากรสาย สนับสนุนวิชาการ สามารถนำความรู้ที่ ได้จากการพัฒนา ศักยภาพไป ประยุกต์ใช้ในการ ปฏิบัติงานของ ตนเอง	<u>เป้าหมายเชิงคุณภาพ</u> อาจารย์และเจ้าหน้าที่ที่มีความ พึงพอใจในการเข้าร่วม กิจกรรม ร้อยละ 80 <u>เป้าหมายเชิงปริมาณ</u> อาจารย์และเจ้าหน้าที่เข้าร่วม กิจกรรม ร้อยละ 80	<u>เชิงปริมาณ</u> อาจารย์และ เจ้าหน้าที่เข้าร่วม กิจกรรมร้อยละ 80 <u>เชิงคุณภาพ</u> อาจารย์และ เจ้าหน้าที่มีความ พึงพอใจในการ เข้าร่วมกิจกรรม ร้อยละ 80	บุคลากรสายวิชาการ สามารถสอน ออนไลน์นักศึกษา ด้วยโปรแกรมที่ อบรม และบุคลากร สายสนับสนุนวิชา สามารถพัฒนา ศักยภาพการทำงาน ของตนเองและ สามารถทำงานเป็น ทีมได้	30,000	รองบริหาร	✓	

รายงานแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

HR-NSRU-2

ประจำปีงบประมาณ 2564

( 1 ตุลาคม 2563 - 31 มีนาคม 2564 : รอบ 6 เดือน )

กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ตามแผน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ โครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI	ผลการดำเนินงาน ตามแผน			บรรลุ ✓	ไม่บรรลุ ✗
	3.กิจกรรม พัฒนาศักยภาพ และแลกเปลี่ยน เรียนรู้ คณาจารย์ สาขาวิชา นิติศาสตร์	1.อาจารย์สามารถ นำความรู้ที่ได้รับไป พัฒนาหลักสูตรและ การเรียนการสอน 2.อาจารย์สามารถ นำความรู้ที่ได้รับไป พัฒนาเพื่อขอ ตำแหน่งทางวิชาการ 3.อาจารย์สามารถ นำความรู้ที่ได้รับไป พัฒนางานประกัน คุณภาพการศึกษา	ผลของเป้าหมาย เชิงคุณภาพ อาจารย์ได้พัฒนาหลักสูตร และการทำวิจัยทางกฎหมาย เป้าหมายเชิงคุณภาพ อาจารย์ได้รับความรู้การ บริหารจัดการศึกษาในศตวรรษ ที่ 21 พัฒนาหลักสูตรและการ ทำวิจัยทางกฎหมาย เป้าหมายเชิงปริมาณ คณาจารย์สาขาวิชานิติศาสตร์ จำนวน 9 คน	เชิงปริมาณ คณาจารย์ สาขาวิชา นิติศาสตร์จำนวน 9 คน <u>เชิงคุณภาพ</u> คณาจารย์ สาขาวิชา นิติศาสตร์จำนวน 9 คนได้รับ ความรู้ความ เข้าใจและมี ประสบการณ์ ตรงจากการไป ศึกษาดูงาน	อาจารย์สาขาวิชา นิติศาสตร์ได้รับ ความรู้การบริหารจัด การศึกษาในศตวรรษ ที่ 21 พัฒนา หลักสูตรและการทำ วิจัยทางกฎหมาย	20,000	สาขาวิชา นิติศาสตร์	✓	

รายงานแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

HR-NSRU-2

ประจำปีงบประมาณ 2564

( 1 ตุลาคม 2563 - 31 มีนาคม 2564 : รอบ 6 เดือน )

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ : 1. ส่งเสริมคณาจารย์ให้มีวุฒิการศึกษาและตำแหน่งทางวิชาการสูงขึ้น

เป้าประสงค์ที่: 1. คณาจารย์มีวุฒิการศึกษาและตำแหน่งทางวิชาการสูงขึ้น

หน่วยงาน คณะวิทยาการจัดการ

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ตามกลยุทธ์			บรรลุ	ไม่ บรรลุ
พัฒนา คณาจารย์ ให้มี สมรรถนะ ที่ ตอบสนอง ต่อการ พัฒนา ประเทศ และได้ มาตรฐาน สากล	โครงการพัฒนา ศักยภาพของ บุคลากรสาย วิชาการ เพื่อการ พัฒนาอาจารย์มือ อาชีพ คณะ วิทยาการจัดการ กิจกรรมการพัฒนา ตนเองด้านงานวิจัย และการเข้าสู่ ตำแหน่งทาง วิชาการ	ยังไม่ได้ดำเนินเนื่องจาก จัดตั้งกิจกรรมไว้ในไตรมาส ที่ 3	<u>เป้าหมายเชิงคุณภาพ</u> ผู้เข้าร่วมโครงการมี ความรู้และเข้าใจอย่าง ถูกต้องเกี่ยวกับระดับ ข้อบังคับเกณฑ์หรือ ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการ เสนอขอกำหนด ตำแหน่งทางวิชาการ	1. ผู้เข้าร่วม โครงการมีความรู้ และเข้าใจอย่าง ถูกต้องเกี่ยวกับ ระดับข้อบังคับ เกณฑ์หรือประกาศ ต่าง ๆ เกี่ยวกับการ เสนอขอกำหนด ตำแหน่งทาง วิชาการ  2. ผู้เข้าร่วม กิจกรรม 100 เปอร์เซ็นต์		17,170 บาท	รองคณบดี ฝ่ายวิชาการ		

รายงานแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

HR-NSRU-2

ประจำปีงบประมาณ 2564

( 1 ตุลาคม 2563 - 31 มีนาคม 2564 : รอบ 6 เดือน )

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ตามกลยุทธ์			บรรลุ	ไม่ บรรลุ
			วิชาการ ที่สนใจเข้าร่วม กิจกรรม 30 คน	3. ผู้เข้าร่วม กิจกรรม ร้อยละ 80 มีความพึงพอใจ ระดับมาก					

รายงานแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

HR-NSRU-2

ประจำปีงบประมาณ 2564

( 1 ตุลาคม 2563 - 31 มีนาคม 2564 : รอบ 6 เดือน )

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ : 2. พัฒนาศักยภาพคณาจารย์ในการจัดการศึกษา

เป้าประสงค์ที่: 2. คณาจารย์มีความรู้ความสามารถและนำไปใช้ในการจัดการศึกษา

หน่วยงาน คณะวิทยาการจัดการ

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ตามกลยุทธ์			บรรลุ	ไม่ บรรลุ
พัฒนา คณาจารย์ ให้มี สมรรถนะ ที่ ตอบสนอง ต่อการ พัฒนา ประเทศ และได้ มาตรฐาน สากล	โครงการพัฒนา ศักยภาพของ บุคลากรสายวิชาการ เพื่อการพัฒนา อาจารย์มืออาชีพ คณะวิทยาการจัดการ กิจกรรมการจัดการ ความรู้ ด้านการเรียน การสอนและงานวิจัย	ยังไม่ได้ดำเนินเนื่องจาก จัดตั้งกิจกรรมไว้ในไตร มาสที่ 3	<u>เป้าหมายเชิงคุณภาพ</u> 1. ผู้เข้ารับการอบรมมี ความรู้ความเข้าใจ หลักการและกระบวนการ ในการจัดการความรู้ เพิ่มขึ้นร้อยละ 100 ของผู้ เข้ารับการอบรม 2. ผู้เข้ารับการอบรม เข้าใจบทบาทของตนเอง ที่มีต่อความสำเร็จในการ จัดการความรู้ร้อยละ 100 3. ผู้เข้ารับการอบรม สามารถนำความรู้ไปใช้	1. มีความรู้ความ เข้าใจหลักการและ กระบวนการในการ จัดการความรู้ เพิ่มขึ้น 2. เข้าใจบทบาท ของตนเองที่มีต่อ ความสำเร็จในการ จัดการความ เพิ่มขึ้น		17,170 บาท	รองคณบดี ฝ่ายวิชาการ		

รายงานแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

HR-NSRU-2

ประจำปีงบประมาณ 2564

( 1 ตุลาคม 2563 - 31 มีนาคม 2564 : รอบ 6 เดือน )

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ตามกลยุทธ์			บรรลุ	ไม่ บรรลุ
			เป็นแนวทางในการ ประเมินความพร้อมของ องค์กรในการจัดการ ความรู้ รวมถึงจัดทำ แผนการจัดการความรู้ใน องค์กร ร้อยละ 90 ของ ผู้รับการอบรม	3. สามารถนำ ความรู้ไปใช้เป็น แนวทางในการ ประเมินความ พร้อมขององค์กร ในการจัดการ ความรู้รวมถึง จัดทำแผนการ จัดการความรู้ใน องค์กรได้					
			4. ผู้เข้ารับการอบรมใช้ ประโยชน์จากความรู้ที่ ได้รับมาเพิ่มประสิทธิภาพ และประสิทธิผลในการ ดำเนินงานขององค์กร และการจัดการเรียนการ สอนร้อยละ 100 ของผู้ เข้ารับการอบรม	4. สามารถใช้ ประโยชน์จาก ความรู้ที่ได้รับมา เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ และประสิทธิผลใน การดำเนินงานของ องค์กรและการ					

รายงานแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

HR-NSRU-2

ประจำปีงบประมาณ 2564

( 1 ตุลาคม 2563 - 31 มีนาคม 2564 : รอบ 6 เดือน )

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ตามกลยุทธ์			บรรลุ	ไม่ บรรลุ
			5. ผู้เข้ารับการอบรม สามารถนำความรู้ที่ได้รับ ไปประยุกต์ใช้ได้จริงใน การพัฒนาบุคลากร กระบวนการทำงาน และ การพัฒนาองค์กรอย่าง ยั่งยืน ร้อยละ 90 ของผู้ เข้ารับการอบรม  <u>เป้าหมายเชิงปริมาณ</u>  จำนวนบุคลากรสาย วิชาการ ที่สนใจเข้าร่วม กิจกรรม 30 คน	จัดการเรียนการ สอนได้  5. นำความรู้ที่ ได้รับไปประยุกต์ใช้ ได้จริงในการ พัฒนาบุคลากร กระบวนการ ทำงาน และการ พัฒนาองค์กรอย่าง ยั่งยืน					

รายงานแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

HR-NSRU-2

ประจำปีงบประมาณ 2564

( 1 ตุลาคม 2563 - 31 มีนาคม 2564 : รอบ 6 เดือน )

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ตามกลยุทธ์			บรรลุ	ไม่ บรรลุ
พัฒนา คณาจารย์ ให้มี สมรรถนะ ที่ ตอบสนอง ต่อการ พัฒนา ประเทศ และได้ มาตรฐาน สากล	โครงการพัฒนา ศักยภาพบุคลากร สายวิชาการ คณะ วิทยาการจัดการ กิจกรรมอบรม/ สัมมนาอาจารย์ สาขาวิชาการจัดการ ทรัพยากรมนุษย์และ องค์การ	ไม่ได้ดำเนินการเนื่องจาก สถานการณ์โควิด	<u>เป้าหมายเชิงคุณภาพ</u> อาจารย์สาขาวิชาการ จัดการทรัพยากรมนุษย์ และองค์การ ที่เข้ารับการ อบรม/สัมมนา สามารถ นำความรู้ที่ได้มา พัฒนาการจัดการเรียน การสอนของตนเองให้ดี ยิ่งขึ้น  <u>เป้าหมายเชิงปริมาณ</u> อาจารย์สาขาวิชาการ จัดการทรัพยากรมนุษย์ และองค์การ จำนวน 10 คน	นักศึกษาที่มีความพึง พอใจต่อการสอน ของอาจารย์มี คะแนนประเมิน เฉลี่ยไม่น้อยกว่า 3.51  - ผู้เข้าร่วมกิจกรรม 100 เปอร์เซนต์		50,000 บาท	หัวหน้า สาขาวิชาการ จัดการ ทรัพยากร มนุษย์และ องค์การ		



รายงานแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

HR-NSRU-2

ประจำปีงบประมาณ 2564

( 1 ตุลาคม 2563 - 31 มีนาคม 2564 : รอบ 6 เดือน )

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ตามกลยุทธ์			บรรลุ	ไม่ บรรลุ
	โครงการพัฒนา ศักยภาพบุคลากร สายวิชาการ คณะ วิทยาการจัดการ กิจกรรมอบรม/ สัมมนาอาจารย์ สาขาวิชาการตลาด	ไม่ได้ดำเนินการเนื่องจาก สถานการณ์โควิด	<u>เป้าหมายเชิงคุณภาพ</u> อาจารย์สาขาวิชา การตลาด ที่เข้ารับการ อบรม/สัมมนา สามารถ นำความรู้ที่ได้มา พัฒนาการจัดการเรียน การสอนของตนเองให้ดี	นักศึกษามีความพึง พอใจต่อการสอน ของอาจารย์มี คะแนนประเมิน เฉลี่ยไม่น้อยกว่า 3.51		40,000 บาท	หัวหน้า สาขาวิชา การตลาด		

รายงานแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

HR-NSRU-2

ประจำปีงบประมาณ 2564

( 1 ตุลาคม 2563 - 31 มีนาคม 2564 : รอบ 6 เดือน )

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ตามกลยุทธ์			บรรลุ	ไม่ บรรลุ
			ยิ่งขึ้น  <u>เป้าหมายเชิงปริมาณ</u> อาจารย์สาขาวิชา การตลาด จำนวน 5 คน	- ผู้เข้าร่วมกิจกรรม 100 เปอร์เซ็นต์					
	โครงการพัฒนา ศักยภาพบุคลากร สายวิชาการ คณะ วิทยาการจัดการ กิจกรรมอบรม/ สัมมนาอาจารย์ สาขาวิชา คอมพิวเตอร์ธุรกิจ	ไม่ได้ดำเนินการเนื่องจาก สถานการณ์โควิด	<u>เป้าหมายเชิงคุณภาพ</u> อาจารย์สาขาวิชา คอมพิวเตอร์ธุรกิจ ที่เข้า รับการอบรม/สัมมนา สามารถนำความรู้ที่ได้มา พัฒนาการจัดการเรียน การสอนของตนเองให้ดี ยิ่งขึ้น <u>เป้าหมายเชิงปริมาณ</u> อาจารย์สาขาวิชา คอมพิวเตอร์ธุรกิจ จำนวน 5 คน	นักศึกษาที่มีความพึง พอใจต่อการสอน ของอาจารย์มี คะแนนประเมิน เฉลี่ยไม่น้อยกว่า 3.51  - ผู้เข้าร่วมกิจกรรม 100 เปอร์เซ็นต์	13,510 บาท	หัวหน้า สาขาวิชา คอมพิวเตอร์ ธุรกิจ			

รายงานแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

HR-NSRU-2

ประจำปีงบประมาณ 2564

( 1 ตุลาคม 2563 - 31 มีนาคม 2564 : รอบ 6 เดือน )

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ตามกลยุทธ์			บรรลุ	ไม่ บรรลุ
	โครงการพัฒนา ศักยภาพบุคลากร สายวิชาการ คณะ วิทยาการจัดการ กิจกรรมอบรม/ สัมมนาอาจารย์ สาขาวิชาการบัญชี	ไม่ได้ดำเนินการเนื่องจาก สถานการณ์โควิด	<u>เป้าหมายเชิงคุณภาพ</u> อาจารย์สาขาวิชาการ บัญชีที่เข้ารับการอบรม/ สัมมนา สามารถนำ ความรู้ที่ได้มาพัฒนาการ จัดการเรียนการสอนของ ตนเองให้ดียิ่งขึ้น  <u>เป้าหมายเชิงปริมาณ</u> อาจารย์สาขาวิชาการ บัญชี จำนวน 7 คน	นักศึกษาที่มีความพึง พอใจต่อการสอน ของอาจารย์มี คะแนนประเมิน เฉลี่ยไม่น้อยกว่า 3.51  - ผู้เข้าร่วมกิจกรรม 100 เปอร์เซ็นต์		105,000 บาท	หัวหน้า สาขาวิชาการ บัญชี		
	โครงการพัฒนา ศักยภาพบุคลากร สายวิชาการ คณะ วิทยาการจัดการ กิจกรรมอบรม/ สัมมนา	ไม่ได้ดำเนินการเนื่องจาก สถานการณ์โควิด	<u>เป้าหมายเชิงคุณภาพ</u> อาจารย์สาขาวิชา เศรษฐศาสตร์ที่เข้ารับ การอบรม/สัมมนา สามารถนำความรู้ที่ได้มา	นักศึกษาที่มีความพึง พอใจต่อการสอน ของอาจารย์มี คะแนนประเมิน		35,000 บาท	หัวหน้า สาขาวิชา เศรษฐศาสตร์		

รายงานแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

HR-NSRU-2

ประจำปีงบประมาณ 2564

( 1 ตุลาคม 2563 - 31 มีนาคม 2564 : รอบ 6 เดือน )

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ตามกลยุทธ์			บรรลุ	ไม่ บรรลุ
	สัมมนาอาจารย์ สาขาวิชา เศรษฐศาสตร์		พัฒนาการจัดการเรียน การสอนของตนเองให้ดีขึ้น	เฉลี่ยไม่น้อยกว่า 3.51					
			<u>เป้าหมายเชิงปริมาณ</u> อาจารย์สาขาวิชา เศรษฐศาสตร์ จำนวน 7 คน	- ผู้เข้าร่วมกิจกรรม 100 เปอร์เซ็นต์					
	โครงการพัฒนา ศักยภาพบุคลากร สายวิชาการ คณะ วิทยาการจัดการ กิจกรรมอบรม/ สัมมนาอาจารย์ สาขาวิชานิติเทศ ศาสตร์	อาจารย์สาขาวิชานิติเทศ ศาสตร์ จำนวน 1 ท่าน ได้เข้ารับการสัมมนา ผู้ทรงคุณวุฒิด้านนิติเทศ ศาสตร์ของ คณะกรรมการผลิตภัณฑ์ ยาสูบระดับจังหวัด	<u>เป้าหมายเชิงคุณภาพ</u> อาจารย์สาขาวิชานิติเทศ ศาสตร์ที่เข้ารับการ อบรม/สัมมนา สามารถ นำความรู้ที่ได้มา พัฒนาการจัดการเรียน การสอนของตนเองให้ดีขึ้น	นักศึกษาที่มีความพึง พอใจต่อการสอน ของอาจารย์มี คะแนนประเมิน เฉลี่ยไม่น้อยกว่า 3.51	อาจารย์สาขาวิชา นิติศาสตร์ได้เข้า อบรม/สัมมนา ใน ศาสตร์ของตนเอง สามารถนำความรู้ ที่ได้มาพัฒนาการ จัดการเรียนการ สอนของตนเองให้ มีประสิทธิภาพเท่า	40,000 บาท	หัวหน้า สาขาวิชา นิติศาสตร์		

รายงานแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

HR-NSRU-2

ประจำปีงบประมาณ 2564

(1 ตุลาคม 2563 - 31 มีนาคม 2564 : รอบ 6 เดือน )

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ตามกลยุทธ์			บรรลุ	ไม่ บรรลุ
			<u>เป้าหมายเชิงปริมาณ</u> อาจารย์สาขาวิชานิเทศ ศาสตร์ จำนวน 7 คน	- ผู้เข้าร่วมกิจกรรม 100 เปอร์เซ็นต์	ทันการ เปลี่ยนแปลงใน สถานการณ์ ปัจจุบัน				
	โครงการพัฒนา ศักยภาพบุคลากร สายวิชาการ คณะ วิทยาการจัดการ กิจกรรมอบรม/ สัมมนาอาจารย์ สาขาวิชาการ ท่องเที่ยวและการ โรงแรม	ไม่ได้ดำเนินการเนื่องจาก สถานการณ์โควิด	<u>เป้าหมายเชิงคุณภาพ</u> อาจารย์สาขาวิชาการ ท่องเที่ยวและการโรงแรม ที่เข้ารับการอบรม/ สัมมนา สามารถนำ ความรู้ที่ได้มาพัฒนาการ จัดการเรียนการสอนของ ตนเองให้ดียิ่งขึ้น	นักศึกษาที่มีความพึง พอใจต่อการสอน ของอาจารย์มี คะแนนประเมิน เฉลี่ยไม่น้อยกว่า 3.51		42,000 บาท	หัวหน้า สาขาวิชาการ ท่องเที่ยวและ การโรงแรม		
			<u>เป้าหมายเชิงปริมาณ</u> อาจารย์สาขาวิชาการ ท่องเที่ยวและการโรงแรม จำนวน 7 คน	- ผู้เข้าร่วมกิจกรรม 100 เปอร์เซ็นต์					

รายงานแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

HR-NSRU-2

ประจำปีงบประมาณ 2564

( 1 ตุลาคม 2563 - 31 มีนาคม 2564 : รอบ 6 เดือน )

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ : 3. พัฒนาศักยภาพบุคลากรสายสนับสนุนในการปฏิบัติงานและความก้าวหน้าในวิชาชีพ

เป้าประสงค์ที่: 3. บุคลากรสายสนับสนุนมีความรู้ความสามารถและนำไปใช้ในการปฏิบัติงาน และพัฒนาความก้าวหน้าในวิชาชีพของตนเอง

หน่วยงาน คณะวิทยาการจัดการ

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ตามกลยุทธ์			บรรลุ	ไม่ บรรลุ
พัฒนาระบบ บริหารงาน บุคคล และ จัดเส้นทาง การทำงาน ใหม่เพื่อ ส่งเสริมให้มี สมรรถนะ การ ปฏิบัติงาน อย่างมี ประสิทธิภาพ	โครงการพัฒนา ศักยภาพบุคลากร สายสนับสนุน คณะวิทยาการ จัดการ 1. กิจกรรมอบรม/ สัมมนาพนักงาน สายสนับสนุน	ยังไม่ได้ดำเนินการ เนื่องจากจัดตั้งกิจกรรม ไว้ในไตรมาสที่ 2-4 และในไตรมาสที่มี 2 เกิดสถานการณ์การแพร่ ระบาดของเชื้อโควิด จึงทำให้บุคลากรไม่ สามารถไปอบรมสัมมนา นอกสถานที่ได้	<u>เป้าหมายเชิงคุณภาพ</u> ผู้เข้าอบรมมีความรู้ ความเข้าใจ สามารถนำ ความรู้ที่ได้ไปพัฒนาการ ทำงานและเพื่อเตรียม ความพร้อมการเข้าสู่ ตำแหน่งที่สูงขึ้นของ พนักงานสายสนับสนุน	- พนักงานสาย สนับสนุนมี ความรู้ ความ เข้าใจ สามารถ นำความรู้ที่ได้ไป พัฒนาการ ทำงานได้อย่างมี คุณภาพ		35,000 บาท	หัวหน้า สำนักงาน คณบดีคณะ วิทยาการ จัดการ		
			<u>ปริมาณเชิงปริมาณ</u> จำนวนบุคลากรสาย วิชาการ ที่เข้าร่วม กิจกรรม 11 คน	1. ผู้เข้าร่วม กิจกรรม 20 เปอร์เซ็นต์ 2. ผู้เข้าร่วม					

รายงานแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

HR-NSRU-2

ประจำปีงบประมาณ 2564

(1 ตุลาคม 2563 - 31 มีนาคม 2564 : รอบ 6 เดือน )

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ตามกลยุทธ์			บรรลุ	ไม่ บรรลุ
				กิจกรรม ร้อยละ 80 มีความพึง พอใจ ระดับ มาก					

รายงานแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

HR-NSRU-2

ประจำปีงบประมาณ 2564

( 1 ตุลาคม 2563 - 31 มีนาคม 2564 : รอบ 6 เดือน )

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ตามกลยุทธ์			บรรลุ	ไม่ บรรลุ
พัฒนาระบบ บริหารงาน บุคคล และ จัดเส้นทาง การทำงาน ใหม่เพื่อ ส่งเสริมให้มี สมรรถนะ การ ปฏิบัติงาน อย่างมี ประสิทธิภาพ	โครงการพัฒนา ศักยภาพบุคลากร สายสนับสนุน คณะวิทยาการ จัดการ 2. กิจกรรมส่งเสริม การนำเสนอผลงาน ของพนักงานสาย สนับสนุน	ยังไม่ได้ดำเนินการ เนื่องจากจัดตั้งกิจกรรม ไว้ในไตรมาสที่ 2 และในไตรมาสที่มี 2 เกิด สถานการณ์การแพร่ ระบาดของเชื้อโควิด จึง ทำให้บุคลากรไม่สามารถ ไปอบรมสัมมนานอก สถานที่ได้	<u>เป้าหมายเชิงคุณภาพ</u> ผู้เข้าอบรมมีความรู้ ความเข้าใจ ด้านงานวิจัย สามารถนำความรู้ที่ได้ไป ประยุกต์ใช้ในการทำงาน ได้อย่างมีประสิทธิภาพ  <u>ปริมาณเชิงปริมาณ</u> จำนวนบุคลากรสาย วิชาการ ที่เข้าร่วม กิจกรรม 11 คน	- พนักงานสาย สนับสนุนมี ความรู้ทางด้าน งานวิจัย สามารถ นำเสนอผลงาน ได้  1. ผู้เข้าร่วม กิจกรรม 20 เปอร์เซ็นต์  2. ผู้เข้าร่วม กิจกรรม ร้อยละ 80 มีความพึง พอใจ ระดับ มาก	12,620 บาท	หัวหน้า สำนักงาน คณบดีคณะ วิทยาการ จัดการ			



รายงานแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

HR-NSRU-2

ประจำปีงบประมาณ 2564

( 1 ตุลาคม 2563 - 31 มีนาคม 2564 : รอบ 6 เดือน )

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ตามกลยุทธ์			บรรลุ	ไม่ บรรลุ
พัฒนาระบบ บริหารงาน บุคคล และ จัดเส้นทาง การทำงาน ใหม่เพื่อ ส่งเสริมให้มี สมรรถนะ การ ปฏิบัติงาน อย่างมี ประสิทธิภาพ	โครงการพัฒนา ศักยภาพบุคลากร สายสนับสนุน คณะวิทยาการ จัดการ 3. กิจกรรมการ พัฒนาศักยภาพ พนักงานสาย สนับสนุนเครือข่าย คณะวิทยาการ จัดการภาคเหนือ	บุคลากรสายสนับสนุน จำนวน 11 คน ได้เข้า ร่วมโครงการอบรม บุคลากรสายสนับสนุนใน ความร่วมมือทางวิชาการ ระหว่างคณะวิทยาการ จัดการ มหาวิทยาลัยราช ภัฏกลุ่มภาคเหนือ หัวข้อ "จิตวิทยาการ ให้บริการ เพื่อลดแรง ต้านทานการปฏิบัติงาน และการสื่อสารใน องค์กร" วันที่ 22 กุมภาพันธ์ 2564 รูปแบบออนไลน์ผ่าน โปรแกรม Zoom โดย ทางคณะวิทยาการ	<u>เป้าหมายเชิงคุณภาพ</u> ผู้เข้าอบรมมีความรู้ ความเข้าใจ สามารถนำ ความรู้ที่ได้ไปประยุกต์ใช้ ในการทำงานได้อย่างมี ประสิทธิภาพ  <u>ปริมาณเชิงปริมาณ</u> จำนวนบุคลากรสาย วิชาการ ที่เข้าร่วม กิจกรรม 11 คน	- ผู้รับบริการจาก พนักงานงานสาย สนับสนุนมีความ พึงพอใจ ระดับ มาก  1. ผู้เข้าร่วม กิจกรรม 100 เปอร์เซ็นต์ 2. ผู้เข้าร่วม กิจกรรม ร้อยละ 80 มีความพึงพอใจ ระดับมาก	บุคลากรสาย สนับสนุนได้รับการ พัฒนา ให้มี สมรรถนะการ ปฏิบัติงานอย่างมี ประสิทธิภาพ	25,000 บาท	หัวหน้าศูนย์ ความเป็นเลิศ ทางวิชาการ ด้านการวิจัย และนวัตกรรม	✓	

รายงานแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

HR-NSRU-2

ประจำปีงบประมาณ 2564

( 1 ตุลาคม 2563 - 31 มีนาคม 2564 : รอบ 6 เดือน )

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ตามกลยุทธ์			บรรลุ	ไม่ บรรลุ
		จัดการ มหาวิทยาลัยราช ภัฏพิบูลสงคราม เป็น เจ้าภาพในการจัดงาน							

รายงานแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

HR-NSRU-2

ประจำปีงบประมาณ 2564

( 1 ตุลาคม 2563 - 31 มีนาคม 2564 : รอบ 6 เดือน )

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ : 1. ส่งเสริมคณาจารย์ให้มีวุฒิการศึกษาและตำแหน่งทางวิชาการสูงขึ้น

เป้าประสงค์ที่: 1. คณาจารย์มีวุฒิการศึกษาและตำแหน่งทางวิชาการสูงขึ้น

หน่วยงาน คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงานตามแผน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบโครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI	ผลการดำเนินงานตามกลยุทธ์			บรรลุ ✓	ไม่บรรลุ ✗
ยกระดับคุณภาพงานวิจัยและสร้างนวัตกรรมเพื่อสร้างขีดความสามารถของท้องถิ่นและขับเคลื่อนการพัฒนาตามยุทธศาสตร์ชาติ	1. โครงการทุนอุดหนุนวิจัย คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	อยู่ระหว่างดำเนินการ (ยังไม่สิ้นสุดปีงบประมาณ)	ผลของเป้าหมายเชิงปริมาณ อยู่ระหว่างดำเนินการ เป้าหมายเชิงปริมาณ งานวิจัยอย่างน้อย 5 เรื่อง ได้รับการตีพิมพ์ในระดับชาติหรือระดับนานาชาติ	1. จำนวนงานวิจัยได้รับการตีพิมพ์ในระดับชาติหรือนานาชาติ	อยู่ระหว่างดำเนินการ (ยังไม่สิ้นสุดปีงบประมาณ)	620,000	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ	อยู่ระหว่างดำเนินการ (ยังไม่สิ้นสุดปีงบประมาณ)	

รายงานแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

HR-NSRU-2

ประจำปีงบประมาณ 2564

(1 ตุลาคม 2563 - 31 มีนาคม 2564 : รอบ 6 เดือน )

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงานตามแผน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ โครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI	ผลการดำเนินงานตามกลยุทธ์			บรรลุ ✓	ไม่บรรลุ ✗
พัฒนาขีดความสามารถทางด้านการวิจัยของคณาจารย์ให้มีศักยภาพเพิ่มเพิ่มสูงขึ้น	2.โครงการสนับสนุนการเผยแพร่ผลงานวิจัยและผลงานวิชาการ	อยู่ระหว่างดำเนินการ (ยังไม่สิ้นสุดปีงบประมาณ)	ผลของเป้าหมายเชิงปริมาณ อยู่ระหว่างดำเนินการ เป้าหมายเชิงปริมาณ	จำนวนงานวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์	อยู่ระหว่างดำเนินการ (ยังไม่สิ้นสุดปีงบประมาณ)	69,400	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ	อยู่ระหว่างดำเนินการ (ยังไม่สิ้นสุดปีงบประมาณ)	
			เป้าหมายเชิงปริมาณ	จำนวนงานวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์เพิ่มขึ้นอย่างน้อยร้อยละ 5					

รายงานแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

HR-NSRU-2

ประจำปีงบประมาณ 2564

(1 ตุลาคม 2563 - 31 มีนาคม 2564 : รอบ 6 เดือน )

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงานตามแผน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบโครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI	ผลการดำเนินงานตามกลยุทธ์			บรรลุ ✓	ไม่บรรลุ ✗
พัฒนาขีดความสามารถทางด้านการวิจัยของคณาจารย์ให้มีศักยภาพเพิ่มเพิ่มสูงขึ้น	3. โครงการวารสารวิชาการ คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	อยู่ระหว่างดำเนินการ (ยังไม่สิ้นสุดปีงบประมาณ)	ผลของเป้าหมายเชิงปริมาณ อยู่ระหว่างดำเนินการ เป้าหมายเชิงปริมาณวารสารวิชาการ คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี มีกำหนดออกอย่างน้อย 2 ครั้งต่อปี	- วารสารวิชาการ คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี อยู่ในฐานข้อมูล TCI กลุ่ม 1 - จำนวนฉบับต่อปีของวารสารวิชาการ คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	อยู่ระหว่างดำเนินการ (ยังไม่สิ้นสุดปีงบประมาณ)	20,000	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ	อยู่ระหว่างดำเนินการ (ยังไม่สิ้นสุดปีงบประมาณ)	

รายงานแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

HR-NSRU-2

ประจำปีงบประมาณ 2564

(1 ตุลาคม 2563 - 31 มีนาคม 2564 : รอบ 6 เดือน )

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงานตามแผน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบโครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI	ผลการดำเนินงานตามกลยุทธ์			บรรลุ ✓	ไม่บรรลุ ✗
พัฒนาคณาจารย์ให้มีสมรรถนะที่ตอบสนองต่อการพัฒนาประเทศและได้มาตรฐานสากล	4. โครงการส่งเสริมพัฒนาอาจารย์เพื่อเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ	อยู่ระหว่างดำเนินการ (ยังไม่สิ้นสุดปีงบประมาณ)	ผลของเป้าหมายเชิงปริมาณ อยู่ระหว่างดำเนินการ เป้าหมายเชิงปริมาณ จำนวนอาจารย์ที่เข้าร่วมโครงการ 30 คน	จำนวนอาจารย์ที่เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน 30 คน	อยู่ระหว่างดำเนินการ (ยังไม่สิ้นสุดปีงบประมาณ)	11,300	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ	อยู่ระหว่างดำเนินการ (ยังไม่สิ้นสุดปีงบประมาณ)	

รายงานแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

HR-NSRU-2

ประจำปีงบประมาณ 2564

( 1 ตุลาคม 2563 - 31 มีนาคม 2564 : รอบ 6 เดือน )

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงานตามแผน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบโครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI	ผลการดำเนินงานตามกลยุทธ์			บรรลุ ✓	ไม่บรรลุ ✗
พัฒนาและปรับปรุงหลักสูตรให้ทันสมัยและตอบสนองต่อการพัฒนาชุมชนท้องถิ่นและประเทศชาติ	5. กิจกรรมการพัฒนาตำราหลักสูตร สาธารณสุขศาสตร์ บัณฑิต และหลักสูตร อาชีวอนามัย	อยู่ระหว่างดำเนินการ (ยังไม่สิ้นสุดปีงบประมาณ)	ผลของเป้าหมายเชิงปริมาณ อยู่ระหว่างดำเนินการ เป้าหมายเชิงปริมาณ จำนวนตำรา 2 เล่ม	1. จำนวนตำรา 2. ร้อยละของการเผยแพร่ตำรา	อยู่ระหว่างดำเนินการ (ยังไม่สิ้นสุดปีงบประมาณ)	12,500	หัวหน้าสาขาวิชา วิทยาศาสตร์ สุขภาพ	อยู่ระหว่างดำเนินการ (ยังไม่สิ้นสุดปีงบประมาณ)	

รายงานแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

HR-NSRU-2

ประจำปีงบประมาณ 2564

( 1 ตุลาคม 2563 - 31 มีนาคม 2564 : รอบ 6 เดือน )

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงานตามแผน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบโครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI	ผลการดำเนินงานตามกลยุทธ์			บรรลุ ✓	ไม่บรรลุ ✗
ยกระดับคุณภาพการบริการวิชาการ และถ่ายทอดเทคโนโลยี โดยการน้อมนำแนวพระราชดำริไปใช้เพื่อการพัฒนาท้องถิ่น อย่างยั่งยืน	6. กิจกรรมอบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาผลงานทางวิชาการของคณาจารย์หลักสูตร อาชีวอนามัยและความปลอดภัย	อยู่ระหว่างดำเนินการ (ยังไม่สิ้นสุดปีงบประมาณ)	ผลของเป้าหมายเชิงปริมาณ อยู่ระหว่างดำเนินการ เป้าหมายเชิงปริมาณ จำนวนอาจารย์ที่เข้าร่วมกิจกรรม 5 คน	จำนวนอาจารย์ที่เข้าร่วมกิจกรรม	อยู่ระหว่างดำเนินการ (ยังไม่สิ้นสุดปีงบประมาณ)	1,200	หัวหน้าสาขาวิชา วิทยาศาสตร์ สุขภาพ	อยู่ระหว่างดำเนินการ (ยังไม่สิ้นสุดปีงบประมาณ)	



รายงานแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

HR-NSRU-2

ประจำปีงบประมาณ 2564

( 1 ตุลาคม 2563 - 31 มีนาคม 2564 : รอบ 6 เดือน )

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ : 2. พัฒนาศักยภาพคณาจารย์ในการจัดการศึกษา

เป้าประสงค์ที่: 2. คณาจารย์มีความรู้ความสามารถและนำไปใช้ในการจัดการศึกษา

หน่วยงาน คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงานตามแผน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบโครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI	ผลการดำเนินงานตามกลยุทธ์			บรรลุ ✓	ไม่บรรลุ ✗
พัฒนาระบบบริหารงานบุคคล และจัดเส้นทางการทำงานใหม่เพื่อส่งเสริมให้มีสมรรถนะการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ	1. โครงการพัฒนาบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุน คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	อยู่ระหว่างดำเนินการ (ยังไม่สิ้นสุดปีงบประมาณ)	ผลของเป้าหมายเชิงปริมาณ อยู่ระหว่างดำเนินการ เป้าหมายเชิงปริมาณ บุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุน อย่างน้อยร้อยละ 70 ได้รับการอบรมหรือสัมมนาเพื่อเพิ่มพูนความรู้และเพิ่มประสิทธิภาพในการจัดการเรียนการสอน	ร้อยละของบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุนที่ได้รับการอบรมหรือสัมมนาเพื่อเพิ่มพูนความรู้และเพิ่มประสิทธิภาพในการจัดการเรียนการสอน	อยู่ระหว่างดำเนินการ (ยังไม่สิ้นสุดปีงบประมาณ)	495,313	-คณบดี -รองคณบดีฝ่ายวิชาการ -หัวหน้าสาขาวิชา	อยู่ระหว่างดำเนินการ (ยังไม่สิ้นสุดปีงบประมาณ)	

รายงานแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

HR-NSRU-2

ประจำปีงบประมาณ 2564

( 1 ตุลาคม 2563 - 31 มีนาคม 2564 : รอบ 6 เดือน )

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงานตามแผน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบโครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI	ผลการดำเนินงานตามกลยุทธ์			บรรลุ ✓	ไม่บรรลุ ✗
พัฒนาระบบและกลไกการบริหารจัดการเชิงรุกตามหลักธรรมาภิบาล	2.โครงการจัดทำแผนยุทธศาสตร์และการจัดการความรู้ภายในองค์กรของคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	อยู่ระหว่างดำเนินการ (ยังไม่สิ้นสุดปีงบประมาณ)	ผลของเป้าหมายเชิงปริมาณ อยู่ระหว่างดำเนินการ เป้าหมายเชิงปริมาณ อาจารย์ผู้เข้าร่วมโครงการอย่างน้อยร้อยละ 90 ได้รับความรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับเทคนิคการจัดการเรียนรู้	-ร้อยละของอาจารย์ผู้เข้าร่วมโครงการที่ได้รับความรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับเทคนิคการจัดการเรียนรู้	อยู่ระหว่างดำเนินการ (ยังไม่สิ้นสุดปีงบประมาณ)	151,355	รองคณบดีฝ่ายบริหาร	อยู่ระหว่างดำเนินการ (ยังไม่สิ้นสุดปีงบประมาณ)	

รายงานแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

HR-NSRU-2

ประจำปีงบประมาณ 2564

( 1 ตุลาคม 2563 - 31 มีนาคม 2564 : รอบ 6 เดือน )

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ : 3. พัฒนาศักยภาพบุคลากรสายสนับสนุนในการปฏิบัติงานและความก้าวหน้าในวิชาชีพ

เป้าประสงค์ที่: 3. บุคลากรสายสนับสนุนมีความรู้ความสามารถและนำไปใช้ในการปฏิบัติงาน และพัฒนาความก้าวหน้าในวิชาชีพของตนเอง

หน่วยงาน คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงานตามแผน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบโครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI	ผลการดำเนินงานตามกลยุทธ์			บรรลุ ✓	ไม่บรรลุ ✗
พัฒนาระบบบริหารงานบุคคล และจัดเส้นทางการทำงานใหม่เพื่อส่งเสริมให้มีสมรรถนะการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ	1. โครงการพัฒนาบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุน คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	อยู่ระหว่างดำเนินการ (ยังไม่สิ้นสุดปีงบประมาณ)	ผลของเป้าหมายเชิงปริมาณ อยู่ระหว่างดำเนินการ เป้าหมายเชิงปริมาณ บุคลากรสายสนับสนุนอย่างน้อยร้อยละ 70 ได้รับการอบรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานและได้รับการพัฒนาในสายงาน	ร้อยละของบุคลากรสายสนับสนุนที่ได้รับการอบรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานและได้รับการพัฒนาในสายงาน	อยู่ระหว่างดำเนินการ (ยังไม่สิ้นสุดปีงบประมาณ)	70,000	หัวหน้าสำนักงาน คณบดี	อยู่ระหว่างดำเนินการ (ยังไม่สิ้นสุดปีงบประมาณ)	

รายงานแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

HR-NSRU-2

ประจำปีงบประมาณ 2564

( 1 ตุลาคม 2563 - 31 มีนาคม 2564 : รอบ 6 เดือน )

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ : 1. ส่งเสริมคณาจารย์ให้มีวุฒิการศึกษาและตำแหน่งทางวิชาการสูงขึ้น

เป้าประสงค์ที่: 1. คณาจารย์มีวุฒิการศึกษาและตำแหน่งทางวิชาการสูงขึ้น

หน่วยงาน คณะเทคโนโลยีการเกษตรและเทคโนโลยีอุตสาหกรรม

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงานตามแผน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบโครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI	ผลการดำเนินงานตามกลยุทธ์			บรรลุ ✓	ไม่บรรลุ ✗
5.1 สร้างแรงจูงใจบุคลากรให้พัฒนาตนเองตามความต้องการ	โครงการพัฒนาบุคลากรเพื่อเพิ่มศักยภาพให้มีสมรรถนะสูงขึ้น กิจกรรม สนับสนุนเงินงบประมาณในการพัฒนาบุคลากรเพื่อเพิ่มศักยภาพและสมรรถนะในการปฏิบัติงานในการเดินทางไปเข้าร่วมสัมมนา และอบรมทั้งภายในและต่างประเทศ เป็นค่าเบี้ยเลี้ยง ค่าลงทะเบียน ค่าที่พัก และค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ผลของเป้าหมายเชิงปริมาณ อยู่ระหว่างดำเนินการ เป้าหมายเชิงปริมาณ ร้อยละ 100	ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนามี ศักยภาพสูงขึ้น	อยู่ระหว่างดำเนินการ	340,000	รองคณบดี ฝ่ายวิชาการ รองคณบดี ฝ่ายบริหาร	อยู่ระหว่างดำเนินการ	

รายงานแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

HR-NSRU-2

ประจำปีงบประมาณ 2564

( 1 ตุลาคม 2563 - 31 มีนาคม 2564 : รอบ 6 เดือน )

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ : 2. พัฒนาศักยภาพคณาจารย์ในการจัดการศึกษา

เป้าประสงค์ที่: 2. คณาจารย์มีความรู้ความสามารถและนำไปใช้ในการจัดการศึกษา

หน่วยงาน คณะเทคโนโลยีการเกษตรและเทคโนโลยีอุตสาหกรรม

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงานตามแผน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบโครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI	ผลการดำเนินงานตามกลยุทธ์			บรรลุ ✓	ไม่บรรลุ ✗
5.1 สร้างแรงจูงใจบุคลากรให้พัฒนาตนเองตามความต้องการ	โครงการการจัดการความรู้ (KM)	ดำเนินการแล้วเสร็จ	ผลของเป้าหมาย เชิงปริมาณ จำนวน 40 คน เป้าหมายเชิงปริมาณ จำนวน 40 คน  ผลของเป้าหมาย เชิงคุณภาพ ร้อยละ 15 เป้าหมายเชิงคุณภาพ อย่างน้อยร้อยละ 10  ผลของเป้าหมาย เชิงคุณภาพ	1.จำนวนอาจารย์ที่เข้าร่วมโครงการ     2.ร้อยละของคณาจารย์ที่มีการจัดการเรียนการสอนแบบCoaching และ Will ที่นำองค์ความรู้ไปใช้ประโยชน์  3.ร้อยละของคณาจารย์ที่มีการเผยแพร่ผลงานทาง	คณาจารย์ จำนวน 40 คน เข้าร่วมโครงการฯ มีการจัดการเรียนการสอนแบบ Coaching และ Will ที่นำองค์ความรู้ไปใช้ประโยชน์ ร้อยละ 15 และมีการเผยแพร่ผลงานทางวิชาการที่มีคุณภาพที่ นำองค์ความรู้ไปใช้ประโยชน์ ร้อยละ 22.50	12,000	รองคณบดี ฝ่ายวิชาการ	✓	

รายงานแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

HR-NSRU-2

ประจำปีงบประมาณ 2564

( 1 ตุลาคม 2563 - 31 มีนาคม 2564 : รอบ 6 เดือน )

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ตามแผน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ โครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI	ผลการดำเนินงาน ตามกลยุทธ์			บรรลุ ✓	ไม่บรรลุ ✗
			ร้อยละ 22.50 เป้าหมายเชิงคุณภาพ อย่างน้อยร้อยละ 5	วิชาการที่มีคุณภาพที่นำ องค์ความรู้ไปใช้ประโยชน์					
2.3 หาแนวร่วม การวิจัยเพื่อให้ได้ แหล่งทุน สนับสนุน	โครงการเพิ่มขีด ความสามารถด้าน ระบบงานวิจัยและงาน สร้างสรรค์ <u>กิจกรรม</u> สนับสนุน งานวิจัยหรืองาน สร้างสรรค์และให้บริการ วิชาการวิจัยสู่ท้องถิ่น	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ผลของเป้าหมาย <u>เชิงปริมาณ</u> อยู่ระหว่างดำเนินการ <u>เป้าหมายเชิงปริมาณ</u> 9 งานวิจัย	งานวิจัยที่สามารถ แก้ปัญหาหรือเพิ่มมูลค่า ในท้องถิ่น	อยู่ระหว่างดำเนินการ	225,000	หัวหน้า ศูนย์วิจัยฯ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	
	<u>กิจกรรม</u> การส่งเสริมและ สนับสนุนการนำเสนอ ผลงาน วิจัยและงาน สร้างสรรค์		ผลของเป้าหมาย <u>เชิงปริมาณ</u> อยู่ระหว่างดำเนินการ <u>เป้าหมายเชิงปริมาณ</u>	จำนวนผลงานวิจัยและ นวัตกรรมที่ถูกนำไปใช้ หรือต่อยอดเชิงพาณิชย์	อยู่ระหว่างดำเนินการ	100,000			

รายงานแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

HR-NSRU-2

ประจำปีงบประมาณ 2564

(1 ตุลาคม 2563 - 31 มีนาคม 2564 : รอบ 6 เดือน )

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ตามแผน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ โครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI	ผลการดำเนินงาน ตามกลยุทธ์			บรรลุ ✓	ไม่บรรลุ ✗
			1 งานวิจัย						

รายงานแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

HR-NSRU-2

ประจำปีงบประมาณ 2564

( 1 ตุลาคม 2563 - 31 มีนาคม 2564 : รอบ 6 เดือน )

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ : 3. พัฒนาศักยภาพบุคลากรสายสนับสนุนในการปฏิบัติงานและความก้าวหน้าในวิชาชีพ

เป้าประสงค์ที่: 3. บุคลากรสายสนับสนุนมีความรู้ความสามารถและนำไปใช้ในการปฏิบัติงาน และพัฒนาความก้าวหน้าในวิชาชีพของตนเอง

หน่วยงาน คณะเทคโนโลยีการเกษตรและเทคโนโลยีอุตสาหกรรม

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงานตามแผน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบโครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI	ผลการดำเนินงานตามกลยุทธ์			บรรลุ ✓	ไม่บรรลุ ✗
5.1 สร้างแรงจูงใจบุคลากรให้พัฒนาตนเองตามความต้องการ	โครงการพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุนเพื่อเข้าสู่ตำแหน่งชำนาญการ	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ผลของเป้าหมายเชิงปริมาณ อยู่ระหว่างดำเนินการ เป้าหมายเชิงปริมาณ ร้อยละ 70	1. ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนามี ศักยภาพสูงขึ้น	อยู่ระหว่างดำเนินการ	60,000	รองคณบดี ฝ่ายวิชาการ รองคณบดี ฝ่ายบริหาร	อยู่ระหว่างดำเนินการ	